



Становище

от проф.д-р Веселин Борисов, дмн

Относно: Дисертационния труд
на Христина Ангелова Гавазова
на тема „Управление на човешките ресурси в съвременната болница“
за присъждане на образователната и научна степен „Доктор“ по
професионално направление „7.4 Обществено здраве“.

Дисертационният труд на Христина Ангелова Гавазова е одобрен и насрочен за публична защита от катедрен съвет на катедрата по „Здравна политика и мениджмънт“ при Факултета по Обществено здраве на Медицински университет – София.

Дисертационният труд съдържа 137 стандартни страници, онагледен е с 5 фигури, 43 таблици и 2 приложения. Библиографската справка включва общо 153 източника, от които 61 са на кирилица и 92 са на латиница.

Дисертационният труд е структуриран съгласно изискванията за оформяне на докторска дисертация.

Темата на дисертационния труд е актуална и значима за настоящия период на развитие и реформиране на националната здравна система в България. Избраната от дисертантката тема засяга един често подценяван проблем от стратегическите и от оперативните здравни мениджъри. Темата има още по-изразена значимост като се има предвид, че човешките ресурси в здравеопазването и в частност в болничния сектор са многообразни в широк спектър – медицински и немедицински професионалисти. Това безспорно усложнява и затруднява самия процес на здравен и болничен мениджмънт.

Целта на дисертационния труд е ясно формулирана: на базата на сравнителен анализ на състоянието на човешките ресурси в здравеопазването у нас и страните от Европейския съюз, данни от Световната здравна организация, критичен анализ на резултатите от реформата в здравеопазването, както и собствено анкетно проучване на отношението на здравните мениджъри и медицински специалисти към управлението на персонала в лечебните заведения, да изведе препоръки за по-нататъшно развитие на човешките ресурси в болничния сектор на здравеопазването.

Това дава възможност на докторантката да получи оригинални данни, които тя анализира компетентно и в широта.

Най-съществените **приноси** на дисертационния труд са следните:

Приложен е иновативен метод за анализ на основните социално-психологични и социални фактори, които създават мотивационна среда за пълноценна реализация на медицинските професионалисти в практиката. Разработват се нови подходи за анализ и оценка на капацитета от професионални здравни мениджъри, които да подпомогнат политиката в областта на обучението и развитието на човешките ресурси в здравеопазването.

Докторантката проучва организационното състояние в лечебните заведения за болнична помощ, разкрива наличието на конфликти и рисковите фактори за тяхното възникване.

С голяма компетентност и задълбоченост, на основата на оригинални данни, са анализирани основните фактори на конфликтните ситуации сред болничния персонал.

В изследването се осъществява критичен анализ на резултатите от реформата в системата на здравеопазване и се проучват

нагласите, отношението и потребностите на медицинските професионалисти, които са преки участници в реализиране на здравната реформа.

Впечатляващ е ясният стил и език на в дисертацията, съчетан с много сполучливи илюстрации на текстовия анализ.

Във връзка с дисертационния труд са направени 3 публикации, в една от които докторантката е първи автор.

Авторефератът е структуриран е правилно и отразява съдържанието на дисертационния труд. Той представя най-важните аспекти на научната разработка, основните резултати, изводи и приноси на проучване.

Заключение

Въз основа навсичко изложено по-горе считам, че представеният дисертационен труд е собствена разработка на дисертантката на актуална тема, с адекватно избрана методология, прецизен компетентен анализ и с определени научни и практически приноси. Той отговаря на изискванията на Закона за развитието на Академичния състав в Република България, Правилника за прилагането му и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в Медицински университет гр. София.

Докторантката демонстрира качества и умения за самостоятелно провеждане на научни изследвания в т.ч. анализ и интерпретиране на собствените научни данни. Постигнатите резултати показват, че тя притежава достатъчно теоритични знания и висока професионална компетентност.

Във връзка с изложеното по-горе убедено предлагам на Уважаемите членове на Научното жури при Факултета по Обществено здраве на МУ-София на Христина Ангелова Гавазова да бъде присъдена образователната и научна степен „Доктор“.

03.02.2019 г.

Дал становище:



Проф.д-р В.Борисов, дмн