

СТАНОВИЩЕ



ОТ ПРОФ. Д-Р ЕЛЕНА ШИПКОВЕНСКА

ЗА ДИСЕРТАЦИОНЕН ТРУД НА ТЕМА “ ПРОУЧВАНЕ ПОТРЕБНОСТТА ОТ ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ В ОБЩИНСКИТЕ БОЛНИЦИ ” ЗА ПРИСЪЖДАНЕ НА НАУЧНА И ОБРАЗОВАТЕЛНА СТЕПЕН „ДОКТОР” ПО НАУЧНАТА СПЕЦИАЛНОСТ „СОЦИАЛНА МЕДИЦИНА И ОРГАНИЗАЦИЯ НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО И ФАРМАЦИЯТА”, ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ „ОБЩЕСТВЕНО ЗДРАВЕ” ОТ ОБЛАСТ НА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ 7 „ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И СПОРТ“

АВТОР: ЕЛИСАВЕТА ДАНАИЛОВА ПЕТРОВА – ДЖЕРЕТТО
НАУЧНИ РЪКОВОДИТЕЛИ: ПРОФ. Д-Р В. ПЕТКОВ, ДМ
ПРОФ. Д-Р К. ВИЗЕВ, ДМН

Съгласно Заповед на Ректора на МУ- София РК 36-2814/20.12.2018г.) съм определена като външен член на научното жури за защита на дисертационен труд на тема “Проучване потребността от човешки ресурси в общинските болници“ за придобиване на научната степен „доктор“ в област на висше образование: 7. Здравеопазване и спорт ; Професионално направление: 7.4. Обществено здраве; Научна специалност: „Социална медицина и организация на здравеопазването и фармацията“, с кандидат Елисавета Данаилова Петрова - Джеретто, докторант на самостоятелна подготовка в Катедра „Здравна политика и мениджмънт“, Факултет „Обществено здраве“, МУ – София.

Обща характеристика и актуалност на дисертационния труд

Общият обем на дисертационния труд е 211 страници и е онагледен с 75 фигури, 23 таблици и 7 приложения. Трудът се явява в етап, през който изследователското внимание е отклонено от организацията и управлението на общинските болници. Това показва навременността на избраната тема, още повече, че акцентът в нея е върху най-важния болничен ресурс – човешкия.

Оценка на литературния обзор:

Дискусията в литературния обзор е проведена въз основа на 267 източника, от които 188 на кирилица.

Литературният обзор свидетелства за широка информираност на докторантката по изследвания проблем, както и за критичното и отношение към различните гледни точки в тази област. Дисертантката показва не само добро познаване на проблема, но и умение да работи с научна литература.

Коментар за методологията:

Целта е ясно формулирана: „Чрез анализ на влиянието на реформата в болничната помощ, да се изследват същността и характерните особености на системата за управление на човешките ресурси в общинските болници, както и да се изведат възможности и насоки за внедряване, утвърждаване и развитие на ефективно управление в тях“. Тя логически произтича от анализа на научните публикации в изследваната област.

Обект на проучването са лекари и специалисти по здравни грижи, началници на отделения, главни и старши сестри, лежачо болни пациенти от 10 общински лечебни заведения.

Приложените изследователски методи са: теоретичен анализ, документален, анкетен метод, SWOT-анализ, набор от статистически методи. Те са адекватни на поставените цел и задачи.

Обсъждане на резултатите:

Резултатите са представени в 23 таблици и 75 фигури. Направени са интересни обобщения и изводи, с приносен характер:

1. Държавата не отделя достатъчно публични ресурси за здравеопазване, но стимулира и активно съдейства за създаването на нови лечебни заведения и разкриването на нови дейности, които се финансират от тези ресурси, т.е., системата на финансиране на болничната помощ в България е силно отворена, либерализирана и нерегулирана.
2. Използването на чисто пазарни стратегии вместо да ускори, може да забави темпа на промяната. Това се дължи на факта, че "пазарът в здравеопазването на практика се различава от всички останали пазари, защото не притежава механизми за саморегулиране".
3. Специален интерес представляват новите тенденции и приоритети на глобализираното общество – мобилността на медицински кадри и пациенти, потенциалните рискове за обслужване на населението от отдалечените населени места - „риск от бедност или социално изключване".
4. Сериозен фактор за ограничаване на рисковете, свързани с регионални дисбаланси, е възможността да се децентрализира вземането на управленски здравни решения и особено по проблеми от социален характер.
5. В проблемното поле на общественото здраве – оценки, индикатори, детерминанти и т.н., ас. Петрова има специален интерес към човешките ресурси в лечебните заведения за болнична помощ и за това една от най-важните констатации в разработката е липса на визия за решаване на проблемите свързани с човешките ресурси.
6. Въз основа на осъществен критичен анализ, се прави извода, че наемането на повече лекари няма да подобри ниската мотивация и липсата на ангажираност на медицинските кадри, което е главният проблем на болничните лечебни заведения у нас.
7. Ниският обществен статус на медицинските специалисти и ниското заплащане на труда им, както и невъзможността да се прави съвременна медицина за пациентите особено в бедните региони и общините са основните и непосредствени причини за недоброто състоянието на общинското здравеопазване.
8. Пациентите са обезпокоени и дават негативна оценка за съответствието на наличния персонал, натовареността и непрекъснатостта на медицинската грижа, която трябва да се реализира при 24 часова грижа.
9. Доказана е забележителна ориентация на персонала на общинската болница към хората, постоянно отчитане на постигнатото и здрава обратна връзка с пациента (анкета за удовлетвореността на пациентите от обслужването в болницата).
10. Аргументира се необходимостта от конкретни стъпки за въвеждането на адекватни механизми за финансово и морално стимулиране на труда на медицинския персонал, както и за осигуряването на ресурс за съвременно технологично оборудване на акредитираните бази за обучение.

Приносите биха могли да се оценят като обогатяване на съществуващи научни знания, с възможности за приложения в практиката.

Във връзка с дисертационния труд са отпечатани 3 научни публикации и са изнесени 2 научни съобщения на международни форуми.

дисертационния труд и съдържа в себе си най-съществените резултати и изводи от проучването.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Дисертационният труд на Елисавета Петрова отговаря на изискванията на качествените и количествени критерии за развитие на академичния състав, посочени в Правилника на МУ- София за придобиване на научната степен "Доктор".

Като имам предвид актуалността на разглеждания проблем, проведените емпирични проучвания и възможностите за приложение на получените резултати в практиката, давам своята положителна оценка и препоръчам на почитаемите членове на Научно жури да гласуват положително за присъждането на научната степен "Доктор" на Елисавета Данаилова Петрова – Джеретто.

03.02.2018 г.

Подпис:



Проф. д-р Е.Шипковенска, дм