

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ
НА
МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ-СОФИЯ
(за периода от 2009 г. до 2015 г.)

1. Основната стратегическа цел е увеличение на собствените приходи на Университета.

Тази цел не може да се реализира без решаване на въпроса със сградния фонд на МУ-София.

2. Построяване на нова сграда на мястото на стол № 8

Сградата на стол № 8 е конструктивно негодна. Изграждането на нова сграда за Ректорат, деканат на МФ, конгресен център, нова библиотека, спортно-оздравителен комплекс и нови учебни зали и аудитории е приоритетна задача на ръководството на МУ-София. Амбицията ни да повишим двукратно броя на чуждестранните студенти и съответно собствените приходи е невъзможно без построяването на този комплекс. Просто няма къде да обучаваме студентите. Казах, че това е чудесен антикризисен план подари следните причини: ще опразним помещения на университетските болници (УБ) и министерство на здравеопазването (МЗ), с което ще решим техни неотложни проблеми; няма да прахосваме средства за наеми на зали за провеждане на промоции, конференции, семинари и конгреси; ще решим проблема с крайно необходимите ни нови учебни зали и аудитории, които са недостатъчни поради нарастващия брой чуждестранни студенти, носещи валутни постъпления за университета; ще решим проблема с библиотеката, която в момента е пожароопасна сграда; ще създадем възможност на студенти и преподаватели да спортуват и най-накрая, ръководството на МУ и деканата на медицински факултет (МФ) ще функционират при нормални условия.

3. Построяване на болница на мястото на скелета „вътрешни болести”

Целта е построяване на нова модерна болница, която да приюти всички звена пръснати по павилиони или нефункционални постройки с музейна стойност.

4. Построяване на хотелска част, собственост на МУ-София на мястото на скелета „педиатрия”

Целта е да можем да настаняваме чуждестранни пациенти, желаещи да се лекуват в България. Ще имаме възможност да настаняваме и именити учени, гостуващи на МУ-София.

За да се осъществят горните две стратегически цели е необходимо следното:

5. Обединение на УБ

МЗ максимално бързо да осъществи плана си за обединение на УБ в гореспоменатото каре.

6. Всички преподаватели на основен трудов договор към Ректора

Да се даде ход на два пъти одобрявания от парламентарната комисия по здравеопазване и минал на първо четене законопроект за статута на УБ, имащ твърдата подкрепа на всички ректори на МУ.

7. Да се даде зелена улица за **публично-частното партньорство**. Така 30 годишния проблем може да се реши **без лев от държавата**, а същевременно да печели държавата, университетът, частния инвеститор и най-вече пациентът. Интересът към медицинското ни обслужване от чуждестранни граждани и

сериозни инвеститори е огромен и ние трябва да се възползваме от тази възможност.

8. Построяване на почивно-консултативен-конгресен комплекс в Китен

Почивната станция в Китен е отпреди 50 г. Сградният фонд е в окаяно състояние. От наличните преди 7 декара принадлежаща земя, МУ притежава 1.2 декара. Почти една година бяхме в преговори с община Приморско за закупуване на земята-общинска собственост, според тях, в станцията. Целта ни е да постоим модерен почивно-консултативен-конгресен комплекс – многобройните клинични катедри на МФ, останалите факултети и катедрите към Предклиничен университетски център (ПУЦ) провеждат десетки конгреси, конференции, симпозиуми, работни срещи като за база използват хотели в цялата страна. Тези мероприятия могат да бъдат концентрирани в комплекса в Китен и да носят доходи на университета. Отделно нашите преподаватели ще имат чудесни условия за почивка, вместо сегашните над 30 г. бунгала без санитарен възел.

9. МУ-София между първите 500 в света

Към декември 2008 г. научно-преподавателския състав на МУ-София възлиза на 1408 души, от които 1 академик, 4 член-кореспонденти, 107 професори, 262 доценти, 942 асистенти и 97 преподаватели. От тях с образователна и научна степен „доктор” са 450, а с научна степен „доктор на науките” – 102. Това е огромен потенциал, най-ценното богатство в нашия университет. Създаването на условия за престижни научни разработки, в които да се включи този изграден научен потенциал е пътят към реализиране на тази цел.

За това важен елемент в стратегията на МУ-София е развитието на българската медицинска наука в съответствие със съвременните европейски и световни тенденции и приоритети. *МУ-София е едно от първите висши училища*, което въведе още от 1991 г. трайно в своето управление конкурсно-проектната организация на изследователската дейност. През 2005 г. в МУ-София бе създаден *Център по молекулярна медицина* с проектна финансова подкрепа Европейската общност с цел повишаване на възможностите на България за биомедицински проучвания. ЦММ и свързаната функционално с нея *Лаборатория по клетъчна сигнализация* към Катедрата по химия и биохимия са най-мощното научно звено на университета, което може да се сравнява по научна продукция с най-добрите институти на БАН. На базата на спечеления от нас 3 милионен проект сега ще се опитаме да спечелим 27 милионен, като включим възможно най-голям брой изследователи от всички научни звена в университета. Нарездането след първите 500 в света, каквато е стратегическата цел предлагам е предпоставка за по-голям брой чуждестранни студенти, повече приходи, по-високи заплати.