

**П Р А В И Л Н И К**  
**ЗА УСТРОЙСТВОТО И ДЕЙНОСТТА НА**  
**МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ**

СОФИЯ, 2011 г.

# ПРАВИЛНИК ЗА УСТРОЙСТВОТО И ДЕЙНОСТТА НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ

## Раздел първи ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) Този правилник урежда устройството, дейността и управлението на Медицински университет (МУ) - София. Правилникът е официална публикация на МУ-София в отпечатан и електронен вариант на страницата на университета. (2) Вътрешните нормативни актове на МУ-София не могат да противоречат на законите, действащите нормативни актове и този правилник.

Чл. 2. МУ - София е автономно държавно висше училище със статут на юридическо лице и предмет на дейност:

1. подготовка на кадри с висше медицинско образование – „магистър”, „бакалавър” и „професионален бакалавър по...”.
2. подготовка на докторанти за добиване на образователна и научна степен „доктор”;
3. следдипломно обучение на висши медицински и немедицински кадри за придобиване на специалност;
4. фундаментални и приложни научни изследвания;
5. консултативна и експертна дейност;
6. международно-интеграционна дейност в областта на образованието и науката;
7. административна, социална, спортна, издателска, информационна и други дейности.

Чл. 3. Предметът на дейност на МУ - София се осъществява:

1. при спазване разпоредбите на действащите в страната закони и подзаконови нормативни актове в областта на образованието, науката и здравеопазването;
2. в сътрудничество с МОМН, МЗ, МОСВ, БАН, НЦАН, други висши училища, специални учебни здравни заведения в страната и чужбина, научни, стопански, обществени, благотворителни организации, съюзи и др.

Чл. 4. В МУ - София не се допускат възрастови, полови, социални, расови, народностни, етнически, религиозни, политически и имуществени ограничения или предимства за осъществяване на дейностите му с изключение на случаите, предвидени от закон.

Чл. 5. (1) Територията на МУ - София е неприкосновена и в нея не могат да съществуват и да извършват дейност:

1. структури на политически партии и движения;
2. религиозни организации.

(2) Органите на сигурността могат да извършват дейност на територията на МУ - София само в следните случаи:

1. при разпореждане от съдебните власти;
2. в случаи на терористични актове, аварии и бедствия.

(3) Предварителни проверки в структурни звена на МУ - София органите на МВР могат да извършват след уведомяване на съответния ръководител на звеното.

(4) Административното ръководство на съответното структурно подразделение на МУ - София, в което се извършва разследване или предварителна проверка, е длъжно незабавно да извести за това писмено ректора на МУ - София.

## **Раздел Втори** **СИМВОЛИ И РИТУАЛИ НА** **МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ**

Чл. 6. МУ - София има собствен печат, академичен знак и знаме.

Чл. 7. (1) Академичен знак на МУ - София е стилизираният образ на арката на МБАЛ „Александровска“, в основата на който има символ изобразяващ змия, увита около жезъл.

(2) На печата на МУ - София е изобразен герба на Република България. Около него от вътрешната страна има надпис „Република България“, а от външната - „Медицински университет-София“.

(3) Печатът се съхранява от нарочно овластено лице и се поставя на официалните документи на МУ - София.

Чл. 8. (1) Знамето на МУ - София е пурпурно виолетово. На него е поставен гербът на МУ - София и сърмено изписване на годината на създаване на първия факултет на МУ - София - „1918“, а наоколо - надпис „Медицински университет - София“. Знамето се съхранява в кабинета на ректора.

(2) Знамето на МУ - София се изнася в тържествени случаи и се носи от определени от Академичния съвет (АС) по предложение на Студентския съвет (СС) знаменосец и двама асистенти - студенти.

Чл. 9. (1) Символи на ректорското достойнство и на единството на МУ - София са жезъл, огърлица, тога и шапка.

(2) Ректорският жезъл в горната си част носи кръгла метална плочка с герба на МУ - София.

(3) Ректорската огърлица изобразява герба на МУ - София и носи табелки с наименованията на основните му звена.

(4) Ректорската тога е с цвета на знамето с бяла яка и маншети. Към нея се носи шапка в същите цветове.

Чл. 10. (1) Патронен празник на МУ - София е 7 април - Международен ден на здравето. Той се чества с академично тържество, на което ректорът държи академично слово и се обявяват имената на членовете на академичната общност, получили през предходната година нови научни степени и научни звания, както и ежегодните награди на МУ - София.

(2) Университетски празници са приемането на първокурсниците и промоциите.

(3) Патронният празник, студентският празник 8 декември и приемането на първокурсниците са свободни от учебни занятия дни.

(4) Наградата „Златен Хипократ“ се връчва от ректора по време на промоцията на удостоените от АС на МУ - София.

(5) АС на МУ - София присъжда годишна награда за съществени приноси в научно изследователската дейност „Панацея“, която се връчва на лауреатите от ректора на академичното тържество на патронния празник на университета.

(6) Почетното звание „Доктор хонорис кауза“ се обявява от ректора на официално университетско тържество с изнасяне на лекция от удостоените от АС на МУ - София.

Чл. 11. Официални издания на МУ - София са: бюлетин „Трибуна медика“, Правилникът за устройството и дейността на МУ - София и Информационният справочник на МУ - София (на български и английски език).

### **Раздел трети** **ПОЛИТИКА, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА МЕДИЦИНСКИ** **УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ**

Чл.12. (1) МУ - София провежда съвременна, отговаряща на Европейските и световни стандарти, традициите на българската медицинска школа и законите в страната образователна и научна политика за:

1. съвременна теоретическа и практическа подготовка на обучаващите се в него студенти, докторанти и специализанти в областта на медико-биологичните науки, практическата медицина и медицинското изкуство, здравния мениджмънт и медицинската педагогика;

2. развитие на българската наука.

Чл. 13. МУ - София провежда посочената политика, при съчетаване на академичната самостоятелност, отговорността си пред обществото и осъществяваната от държавата единна политика за Европейска интеграция в областта на висшето образование, науката и здравеопазването.

Чл. 14. Основната цел на МУ - София е да осъществява предмета на своята дейност в съответствие със здравните потребности на нацията и приоритетите на националната образователна, научна и здравна стратегия.

Чл. 15. МУ - София изпълнява следните произтичащи от чл. 13 и чл. 14 задачи:

1. определя приоритетите в направленията, влизащи в предмета на неговата дейност;

2. програмира, организира и провежда учебния процес на обучаващите се в него студенти, специализанти и докторанти;

3. програмира и извършва научно-изследователската си дейност по обществено значими проблеми от основните направления на науката за човека и неговата жизнена среда, както и по такива произтичащи от стратегията за реформа в националното здравеопазване;

4. организира високо специализирана профилактична и здравна помощ и разработва свързаните с нея програми, методи и технологии;

5. осъществява консултативна здравна и организационно-методична помощ на здравни заведения;

6. създава условия за възпроизводство на научно-преподавателските кадри в областта на медицината, стоматологията и фармацията;

7. извършва епидемиологични, социологични и клинични проучвания за здравното състояние на населението и дава експертни становища;

8. участва в международни образователни, научни и други програми.

Чл. 16. МУ - София изпълнява и други задачи, свързани с предмета на неговата дейност и незабранени от законите в страната.

Чл. 17. За осъществяване на политиката, целите и задачите си МУ - София създава следните условия:

1. съответна на предмета на дейността му структурна организация;

2. нормативна база за основните му дейности, за тяхното ресурсно осигуряване и управление;

3. за творческа свобода и инициативност на академичния състав и на останалите специалисти при положение, че те не противоречат на действащите в страната закони;

4. за защита на интелектуалната собственост и патентно-лицензионната дейност;

5. за развитие на международно сътрудничество;

6. за интегриране с научни, образователни, стопански и други организации в страната и чужбина чрез законосъобразни икономически, организационни и други форми за съвместна дейност.

#### **Раздел четвърти**

### **ПРАВОМОЩИЯ НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ, ПРОИЗТИЧАЩИ ОТ ЗАКОНА ЗА ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ**

Чл. 18. МУ - София се ползва от предоставената му от държавата автономия в програмирането, организирането и провеждането на учебната и научно-изследователска дейност.

Чл. 19. (1) МУ - София има право;

1. да определя организационната си структура и да приема Правилник за устройството, дейността и управлението си;

2. да организира и провежда конкурси за приемане на студенти, докторанти и специализанти;

3. да избира специалности, по които осъществява обучението на студенти и докторанти;

4. да разработва и да утвърждава планове и програми за целите на учебния процес със студенти, докторанти и специализанти, както и да избира формите на обучение;

5. (изм. ОС- 28.04.2011 г.) да обявява и провежда конкурси за попълване на академичния си състав при условия и по ред, установени в Закона за висшето образование, Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за неговото прилагане;

6. да се сдружава с висши училища, научни и други организации в

страната и чужбина за обучение на студенти и повишаване квалификацията на медицински и немедицински специалисти, както и за извършване на научни изследвания;

7. да обявява и провежда конкурси за финансово подпомагане на изследователски проекти на основата на свободна конкуренция и експертна оценка;

8. да осъществява внедрителска и патентно-лицензионна дейност;

9. да организира международно сътрудничество и да членува в международни организации и асоциации;

10. да изгражда, притежава или ползва материална база, нужна за образователната и научно-изследователската дейност и за социално-битовото обслужване на студенти, докторанти, специализанти и преподавателския състав;

11. да създава сдружения с идеална цел в страната и чужбина, свързани с предмета на неговата дейност при условия и по реда, установени в закон или друг нормативен акт.

(2) Правото на разкриване на специалности за следдипломно обучение за висши медицински и немедицински кадри, както и за неговата продължителност се ползва в рамките на съответната наредба на МЗ.

Чл. 20. (1) Академичната автономия на МУ - София провъзгласява интелектуалната свобода на неговата академична общност като върховна ценност.

(2) МУ - София решава самостоятелно, в съответствие със закона, всички въпроси на своето устройство и управление, на образователния процес и научно-изследователската дейност, формира собствени фондове и самостоятелно определя условията и реда на тяхното изразходване.

## **Раздел пети**

### **СТРУКТУРА НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ**

Чл. 21. (1) МУ - София е висше училище, което:

1. обучава в образователни и квалификационни степени „професионален бакалавър по...“, „бакавалър“ и „магистър“ и в образователна и научна степен „доктор“;

2. разполага с необходимия съгласно ЗВО академичен състав, като хабилитираните лица четат за всяка специалност не по-малко от 70 на сто от лекционните курсове.

(2) МУ - София се състои от основни, обслужващи и спомагателни звена.

(3) (изм. ОС- 28.04.2011 г.) Факултетите по медицина, дентална медицина, фармация и обществено здраве, Филиал – Враца, Медицински колеж - София и Департаментът по езиково обучение и студентски спорт са основни звена.

(4) (изм.ОС- 28.04.2011 г.) Обслужващи звена са: централната медицинска библиотека, научните центрове и други относително обособени структури.

(5) Спомагателни звена са: ректоратът, деканатите, директоратите на

департамента, филиала и колежа заедно с техните административни и други отдели и служби, развойно техническата база, почивната база в гр. Китен, базата „Студентски общежития и столове и социално-битово обслужване на студентите" и други.

(6) Структурата и функциите на органите за управление на основните, обслужващите и спомагателните звена се определят от настоящия правилник и с вътрешни правилници, утвърдени от ректора, които са неразделна част от настоящия правилник.

Чл. 22. За целите на учебните и научни дейности по една или група сродни дисциплини, основните звена създават катедри, секции и лаборатории по установения в закона и този правилник ред.

Чл. 23. (1) Факултетите на МУ - София:

1. осигуряват обучение на студенти, докторанти и специализанти по акредитирани специалности в съответните професионални направления;

2. разполагат с 40-членен академичен състав на основен трудов договор, от който хабилитираните лица четат за всяка специалност не по-малко от 70 на сто от лекционните курсове.

3. поддържат активни международни контакти по въпроси на обучението и научната дейност;

4. организират и провеждат учебния процес със студенти и докторанти в съответствие с утвърдените за целта от АС основни насоки и планове;

5. провеждат следдипломно обучение на кадри с висше медицинско и немедицинско образование в съответствие с утвърденото от съответните катедрени (КС) и факултетни съвети (ФС) учебно съдържание на това обучение;

6. организират изпълнението на утвърдените като държавна поръчка научно-изследователски проекти, както и на такива финансирани от други юридически и физически лица;

7. осъществяват защита на авторски права и интелектуална собственост в съответствие с действащото в страната законодателство;

8. предлагат на АС, организират и провеждат конкурси за научно-преподавателски кадри при спазване на изискванията Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за неговото приложение.

9. провеждат конкурси за прием на докторанти след обявяването им;

10. съставят и изпълняват ресурсно осигурени програми за поддържане и развитие на необходимата за учебната и научна дейност материално-техническа база.

(2) За целите на обучението по акредитирани специалности на български или чужд език или за придобиване на допълнителна квалификация МУ - София може, самостоятелно или съвместно с чуждестранни висши училища, да създава в структурата си функционални факултети или да предлага на МС разкриване на нови редовни факултети.

(3) Функционалните факултети не разполагат със собствени катедри и

преподавателски щат. Дейността им се ръководи от факултетен методичен съвет и декан, избирани от АС. Функционалните факултети работят по свои правилници, утвърдени от АС.

Чл. 24. Департаментът по езиково обучение и студентски спорт /ДЕОСС / в МУ - София провежда обучение в подготвителна учебна година, осигурява обучение по български и чужди езици за български и чуждестранни студенти и преподаватели. Той има най-малко 14-членен академичен състав на основен трудов договор.

Чл. 25. Медицински колеж „Йорданка Филаретова” София е основно звено, което провежда обучение в образователно квалификационна степен „професионален бакалавър по...” и има академичен състав на основен трудов договор, който по всяка специалност провежда не по-малко от половината от аудиторните и практическите занятия. Хабилитираните лица на основен трудов договор четат за всяка специалност не по-малко от 50 на сто от лекционните курсове.

Чл. 26. (1) В МК - София се провежда обучение по професионално направление „Здравни грижи” за получаване на образователно –квалификационна степен „професионален бакалавър по...” със срок на обучение 3 години, 180 кредита по следните специалности: „медицински лаборант”, „рентгенов лаборант”, „зъботехник”, „рехабилитатор”, „помощник фармацевт”, „ инспектор по обществено здраве”, „ масажист” с увредено зрение, „медицински козметик” и „медико-социални грижи”.

(2) Диплома за завършена образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър по...” се получава след успешно изпълнение на всички задължения, предвидени по учебен план.

(3) Формата на обучение в колежа е редовна.

(4) Завършилите колежа професионални бакалаври могат да продължат образованието си във ФОЗ за придобиване на образователно квалификационна степен ”бакалавър” по специалността „Управление на здравните грижи”.

(5) Структурата на колежа, конституирането и функциите на неговите органи за управление се определят в настоящия правилник.

(6) Дейността и организацията ѝ в колежа се урежда с вътрешен правилник, утвърден от ректора.

Чл. 27. (1) Катедрите в МУ- София осъществяват учебна и научно-изследователска дейност по една или група сродни дисциплини. Те имат най-малко 7-членен академичен състав.

(2) Катедрите:

1. изготвят учебни програми по дисциплините, влизащи в обхвата на тяхната учебна дейност и на тяхна основа организират и провеждат обучението на студенти, докторанти и специализанти;

2. изпълняват утвърдените проекти по държавни и на МУ - София приоритети за научно-изследователска дейност, както и на тези финансирани от други юридически и физически лица;

3. осъществяват в сътрудничество с университетските болници, влизащи

в обсега на техния профил здравна, рехабилитационна и профилактични дейности;

4. осъществяват консултации и експертизи в рамките на предмета на тяхната научна, здравна и профилактична дейност;

5. организират научното и професионалното израстване на научно-преподавателските си кадри;

6. разработват и предлагат на ръководството на основното звено проекти на разчети за материално-техническото и кадровото осигуряване на своята дейност.

Чл.28. Университетските болници, в рамките на срока на акредитационната оценка, са бази на катедрите за учебна, здравна и научно-изследователска дейност при сключени договори с ректора на МУ- София.

Чл. 29 (отм. ОС- 28.04.2011 г.)

Чл. 30. (1) Централната медицинска библиотека;

1. извършва библиографска, библиотечна и издателска дейност;

2. събира, обработва, отпечатва и разпространява информация;

3. картотекира и съхранява необходимата за учебната и научно-изследователска работа научна документация;

4. изработва учебни и научни филми за подпомагане обучението на студенти и специализанти за представяне постиженията на медицината и здравеопазването.

(2) Устройството, дейността и организацията на работа в Централната медицинска библиотека се уреждат с вътрешен правилник, който се утвърждава от ректора на МУ-София.

Чл. 31. (1) Развойно-техническата база:

1. създава и изработва нови технически устройства и апарати за нуждите на учебната и научно-експериментална дейности на студенти и специализанти и поддържа техническите средства за осъществяване на тези дейности в МУ - София;

2. участва с технически средства и специалисти при създаването и използването в учебните зали на мултимедийни продукти за обучение на студенти и специализанти в МУ - София;

3. може да осъществява доставката на интернет в МУ- София, да изгражда, да поддържа и да отговаря за компютърната мрежа като цяло, да поддържа хардуерно и софтуерно компютърната техника самостоятелно или съвместно с други изпълнители;

4. осигурява метрологично ползването на измервателна апаратура в МУ - София и осъществява връзки и координация с Националния център по метрология и Агенцията за стандартизация и към МС.

(2) Устройството, дейността и организацията на работата в развойно-техническата база се уреждат с правилник, който се утвърждава от ректора на МУ - София.

(3)

**Раздел шести**  
**ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛ НА**  
**МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ-СОФИЯ**

**ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Чл. 32. (1) Управлението на МУ -София и звената му се осъществява от изборни академични органи за управление с четиригодишен мандат. Мандатът на органите за управление не се прекъсва с провеждането на частични избори. Мандатите на допълнително избраните членове се прекратяват с изтичане на мандата на органа.

(2) Едно лице не може да бъде избрано на длъжност ректор, декан, директор на департамент и колеж и техните заместници за повече от два последователни мандата.

Мандат, заеман за повече от 2 години е пълен.

(3) Всички ръководни изборни длъжности (ректор, декан, директор на департамент, филиал и колеж, ръководител на катедра и ръководител на приравнените на тях звена) се заемат от лица по основен трудов договор в МУ - София.

(4) (изм. ОС- 28.04.2011 г.) Ректор, декан, директор на департамент и колеж и техните заместници се освобождават при писмено подадена оставка, при прекратяване на трудовите правоотношения с МУ-София и по решение на органа, който ги е избрал.

(5) Членовете на АС и съветите на основните звена се освобождават предсрочно по тяхно желание или по решение на органа, който ги е избрал.

(6) Предсрочното освобождаване става с обикновено мнозинство (повече от 50%) от списъчния състав на органа, който е провел избора.

(7) На заседанията на АС и съветите на основните звена могат да присъстват членове на общото събрание (ОС), избиращо съответния съвет. По отделни точки от дневния ред съветът може да допусне или да покани за участие в заседанията заинтересовани лица и представители на заинтересовани звена и организации,

(8) ОС на МУ - София може да упълномощава своите органи за управление за изработване, приемане, утвърждаване и промяна на правилници за отделни звена или дейности.

(9) Ректорът и ръководителите на основни звена в МУ - София имат право да свикват по предложен от тях дневен ред колективните органи за управление на звена от равнище, по-ниско от равнището на звената, които ръководят и да участват в заседанията им със съвещателен глас.

(10) Решения на органите за управление на МУ - София, които са в противоречие със законите и действащите нормативни актове, както и на този правилник, са нищожни.

**ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА МУ-СОФИЯ**

Чл. 33. (1) Органи за управление на МУ - София са ОС, АС и ректорът.

(2) Правомощията на ректора и АС се прекратяват с мандата на ОС, което ги е избрало. Те изпълняват функциите си до избора на нов ректор и нов Академичен съвет.

## **ОБЩО СЪБРАНИЕ**

Чл. 34. (1) ОС е висш орган за управление, който има 400 члена и включва представители на академичния състав, редовни докторанти, студенти и административен персонал по квоти, утвърдени от АС.

(2) Структурният състав на ОС е следният:

хабилитирани лица - не по-малко от 280 души;

студенти - не по-малко от 60 души;

нехабилитирани преподаватели - до 44 души;

административен персонал - до 12 души;

редовни докторанти - 4 души;

(3) Редът и начинът на избиране на ОС са регламентирани в раздел седми на този правилник.

Чл. 35. Общото събрание на МУ - София има следните правомощия:

1. приема и изменя Правилника за устройството и дейността на МУ-София с мнозинство от списъчния си състав;

2. избира за срока на мандата си с тайно гласуване председател и заместник-председател измежду хабилитираните си членове;

3. утвърждава политиката, основните насоки и приоритетите за развитие на МУ - София и неговите планове за действие;

4. избира ректора на МУ - София с тайно гласуване;

5. (изм. ОС- 28.04.2011 г.) определя структурния и числения състав на Академичния съвет, като следва разпределение между основните звена :

МФ:ФДМ:ФФ:ФОЗ:МК:ДЕОСС=40 %:17,8 % :17,8 %:17,8 % :2,2 %:2,2% и избира с тайно гласуване неговите членове; по право само ректорът е член на АС; при 45 членен академичен съвет разпределението по брой членове между основните звена е както следва:

МФ: ФДМ: ФФ: ФОЗ: МК: ДЕОСС = 18: 8: 8: 8: 1: 1;

6. определя броя на членовете на Контролния съвет и избира с тайно гласуване за срока на мандата председател, заместник-председател и членовете на Контролния съвет;

7. обсъжда и приема годишния доклад на ректора за състоянието на МУ - София;

8. обсъжда и приема годишния доклад на Контролния съвет;

9. променя и/ или отменя решения на АС и ректора.

Чл. 36. (1) ОС се свиква най-малко веднъж годишно.

(2) ОС се свиква от неговия председател с предложение за дневен ред:

1. по искане на АС;

2. по искане на ректора;

3. при писмено искане на най-малко 1/4 от списъчния му състав, в тридесетдневен срок от депозиране на искането.

(3) За свикването на ОС членовете му се уведомяват не по-късно от 7 дни преди датата на заседанието с писмена покана, към която се прилагат проект за дневен ред и материалите, предвидени за обсъждане. Датата на насроченото събрание и дневният му ред се публикуват на електронната страница на МУ - София 7 дни преди заседанието.

(4) Заседанията на ОС са редовни ако присъстват 2/3 от списъчния му състав (кворум). При определяне на кворума от списъчния състав се изключват лицата в отпуск при временна нетрудоспособност, поради майчинство или в командировка извън страната (редуциран състав), Общият брой на тези лица не може да бъде повече от една четвърт от списъчния състав.

(5) Участието в ОС е задължение с най-висок приоритет за членовете му и е пред всички останали служебни ангажименти.

Чл. 37. (1) Заседанията на ОС са публични, освен ако ОС реши друго.

(2) Ако на обявената дата липсва необходимият кворум (2/3 от редуцирания му състав), в срок от един месец, но не по-рано от 3 дни, се насрочва ново ОС,

Чл. 38. (1) Решенията се вземат с явно гласуване, освен когато в закона или този правилник е предвидено друго или ОС реши друго. Всички решения са валидни ако са взети с мнозинство на гласувалите, при наличен кворум.

(2) Протоколите от събранието и решенията на ОС се публикуват на електронната страница на МУ - София.

## **АКАДЕМИЧЕН СЪВЕТ**

Чл. 39. (1) АС е колективен орган за управление на университета, който се състои от 45 члена и включва представители на академичния състав на МУ - София, студенти, докторанти и служители, като не по-малко от три четвърти от членовете на АС са хабилитирани лица,

(2) Заместник-ректорите, деканите и приравнените им по длъжност, които не са членове на АС, участват в заседанията му със съвещателен глас. Упълномощени представители на регистрирани в съда синдикални организации имат право да вземат участие със съвещателен глас в заседанията му по социални, административни и стопански въпроси.

(3) Председател на АС е ректорът.

(4) АС избира с тайно гласуване от състава си заместник-председател и секретар за текущия мандат.

(5) АС по предложение на председателя формира от състава си временни комисии по основните направления на дейността на МУ - София.

(6) АС се свиква от председателя му с предложение за дневен ред:

1. поне два пъти на семестър;

2. при писмено искане на най-малко 1/4 от състава му, в 14-дневен срок от депозиране на искането.

(7) За свикването на АС членовете му се уведомяват не по-късно от 7 дни преди датата на заседанието с писмена покана, към която се прилагат проект за дневен ред и материалите, предвидени за обсъждане. Датата на насроченото заседание и дневният му ред се публикуват на електронната страница на МУ -

София 7 дни преди заседанието.

(8) Дейността на АС се регламентира с приети от него вътрешни правила.

Чл. 40. (1) АС на МУ - София има следните правомощия:

1. определя образователната политика на МУ - София, приема мандатната програма и контролира нейното изпълнение;

2. приема ежегоден отчет за резултатите от дейността на МУ - София;

3. прави предложения пред Министерския съвет за откриване, преобразуване и закриване на факултети, институти, филиали и колежи в структурата на МУ - София;

4. взема решения за създаване, преобразуване или закриване на департаменти, катедри и обслужващи звена на МУ - София;

5. определя специалностите, формите и степените, по които се провежда обучение и прави предложение за броя на приеманите студенти;

6. утвърждава или променя квалификационните характеристики и учебните планове за подготовка на специалисти по образователните степени или в коледжите на МУ - София;

7. определя научната политика на МУ - София и решава основни въпроси на организацията и съдържанието на научно-изследователската дейност;

8. (изм. ОС- 28.04.2011 г.) определя структурния състав на Общото събрание на МУ-София и организацията за избор на неговите членове, като в състава трябва да бъдат представени всички основни звена на университета, както следва:

МФ: ФДМ: ФФ: ФОЗ: (ФВ + МК+ ДЕОСС ) = 60% :11%: 11% :11% :7% или 240 : 44 : 44 : 44 : 28.

9. определя кадровата политика на МУ - София, одобрява длъжностните характеристики на академичния състав и приема правилник за атестирането му;

10. избира за мандата с тайно гласуване по предложение на ректора заместник-ректори, които са хабилитирани лица;

11. взема решение за сдружаване с висши училища и научни организации;

12. приема и контролира общия бюджет на МУ - София;

13. ежегодно в рамките на общия бюджет на МУ - София, утвърждава бюджета на основните звена;

14. взема решения за обявяване на конкурси за редовни асистенти, доценти и професори по предложение на основните звена на МУ - София;

15. присъжда почетното звание „доктор хонорис кауза“;

16. (изм.ОС-28.04.2011 г.) избира хонорувани и гост-преподаватели;

17. утвърждава вътрешни правила и правилници за определени учебни, научни или други дейности на МУ - София, за устройството и дейността на университетските звена и коледжите, и други нормативни документи;

17а (нова –ОС 28.04.2011 г.) приема Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в МУ-София, и неговите изменения и допълнения;

18. разработва и въвежда система за оценяване и поддържане на

качеството на обучението и на академичния състав на МУ - София, която включва и проучване на студентското мнение;

19. утвърждава нормативи за учебна заетост на академичния състав;

20. взема решение за продължаване на трудовия договор на хабилитираните преподаватели по параграф 11 на ПЗР от ЗВО;

21. избира постоянни и временни комисии и други помощни органи (Съвет по студентско обучение и следдипломно обучение, Съвет по медицинска наука, Експертен съвет по патентно-лицензна дейност, Комисия по етика на научните изследвания на МУ-София и др.), и определя техните функции;

(2) (изм. 28.04.2011 г.) Академичният съвет приема решенията си с обикновено мнозинство / повече от 50 % / от присъстващите членове. Решенията по т. 3, 4 и 5 от предходната алинея се приемат с обикновено мнозинство от списъчния състав на АС.

Чл. 41. С решение на АС се създават към ректората в рамките на утвърдената му численост, отдели по основните направления от предмета на дейност на МУ - София, които се ръководят от съответните заместник-ректори.

Чл. 42. (1) Заседанието на АС е законно, ако присъстват най-малко 2/3 от списъчния му състав.

(2) При определяне на кворума списъчният състав на АС при необходимост се редуцира за всяко заседание.

(3) Гласуването е явно, освен при избор на ръководни длъжности и други персонални гласувания, както и ако АС не реши друго.

(4) Заседанията се протоколират. Протоколите от заседанията се публикуват на електронната страница на МУ - София, освен ако АС не реши друго.

(5) АС започва дейността си след избиране на най-малко 2/3 от предложените за членове при спазване на изискванията за структурния му състав, което се приема за списъчен състав на АС.

## **РЕКТОР**

Чл. 43. На длъжността ректор се избира хабилитирано лице, отговарящо на всички изисквания за заемане на ръководна изборна длъжност в МУ - София.

Чл. 44. (1) Ректорът има следните основни правомощия и задължения:

1. представлява МУ - София;

2. ръководи, организира, контролира и координира цялостната дейност на МУ-София;

3. прави предложения пред академичните или държавните органи и организира дейностите по решаване на стратегическите проблеми на МУ - София и бъдещото му развитие по:

- дисциплини, в които да се води обучението;

- учебни специалности и учебни планове;

- структура на МУ - София: откриване, закриване и преобразуване на основни, обслужващи и спомагателни звена;

- подбор, мотивация и развитие на академичния състав и останалия

персонал;

- взаимоотношения с останалите висши и други училища у нас и с други учреждения и организации;

- структура и форми на образованието, тип получавана квалификация;

- участие на МУ - София в развитието на висшето образование в България и процесите на международно интегриране в областта на висшето образование и науката;

4. организира и осигурява необходимите условия за провеждане на учебната дейност и кандидат-студентската кампания;

5. сключва и прекратява трудови договори;

6. назначава и освобождава въз основа на процедура, установена в този правилник, заместник-ректорите, ръководителите и заместник-ръководителите на основните звена, ръководителите на катедри, както и лицата, заемащи приравнените на тях длъжности;

7. назначава еднократно, за срок до три месеца, на незаети ръководни изборни длъжности временно изпълняващи длъжността;

8. сключва договори, подписва протоколи и други документи, свързани с дейността на МУ - София, на равнище университет;

9. решава окончателно всички въпроси, свързани с приемането, отписването и преместването на студенти, докторанти и специализанти;

10. ръководи съгласно приети от АС основни принципи работата по съставянето на проектобюджета на МУ - София и се грижи за законосъобразното и целесъобразното използване на средствата и материалните ресурси;

11. ръководи изграждането и поддържането на материалната база на МУ - София;

12. подготвя и предлага за приемане от АС годишния отчет на МУ – София и го публикува;

13. организира изготвянето и утвърждаването на вътрешни нормативни актове;

14. контролира изпълнението на учебните планове, учебните програми и цялостната учебна дейност в МУ - София;

15. предлага на АС кандидатури за един или повече заместник-ректори, като всеки от тях отоваря за цялостната дейност на ръководените от тях ресори, както и организират и носят отговорност за работата на съответното направление в дейността на висшето училище.

(2) Ректорът може с писмена заповед да предостави някои от своите правомощия, с изключение подписването на дипломи, на други длъжностни лица от МУ - София.

(3) В дейността си ректорът се подпомага от консултативни органи – ректорски съвет (РС) и разширен ректорски съвет (РРС). В състава на РС влизат заместник-ректорите, помощник-ректорът, главният счетоводител и главният юрисконсулт. РРС включва в състава си РС и ръководителите на основни звена. По отделни въпроси могат да се привличат и други лица.

## **КОНТРОЛЕН СЪВЕТ НА МУ- СОФИЯ**

Чл. 45. (1) Контролният съвет се състои от председател, заместник-председател и членове, които са хабилитирани лица. Те не могат да бъдат членове на АС.

(2) Контролният съвет има следните правомощия и задължения;

1. проверява законосъобразността на изборите за ръководни органи на МУ - София и на неговите основни звена в едномесечен срок от провеждането им и докладва на АС за резултатите от проверката.

2. изготвя становище по проекта за бюджет на МУ - София и по изпълнението му и го докладва пред АС и ОС на МУ - София.

3. участва в проверките по случаи на дисциплинарно уволнение.

4. докладва за своята дейност пред ОС на МУ - София най-малко веднъж годишно.

## **ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ФАКУЛТЕТ**

Чл. 46. Органи за управление на факултетите са;

1. общото събрание на факултета (ОСФ);

2. факултетният съвет;

3. деканът.

## **ОБЩО СЪБРАНИЕ НА ФАКУЛТЕТ**

Чл. 47. (1) ОСФ е висш орган за управление на факултета в рамките на правомощията си.

(2) ОСФ се състои от членовете на академичния състав на МУ - София, от представители на административния персонал, на студентите и докторантите във факултета. Членовете на академичния състав са най-малко 70%, а представителите на докторантите и студентите - най-малко 15% от състава на ОСФ.

(3) Структурният и численият състав на ОСФ и редът за избиране на представителите по квоти се определят от действащия ФС. Съответствието на списъчния състав на ОСФ с изискванията на този правилник и действащите изборни процедури се утвърждава от ректора.

(4) При напускане на факултета или в други случаи непродължително отсъствие на отделни членове съставът на ОСФ се попълва с представители на съответните групи до провеждане на следващото заседание. Попълването на местата се организира от декана и се утвърждава от ректора.

(5) Деканът и заместник-деканите не могат да бъдат избирани за председател и заместник-председател на ОСФ.

Чл. 48. ОСФ има следните основни правомощия:

1. избира с тайно гласуване за срока на мандата си от хабилитираните си членове председател и заместник-председател на ОСФ;

2. избира с тайно гласуване хабилитирано лице за декан на факултета;

3. приема вътрешен правилник за устройството и дейността на факултета, непротиворечащ на този правилник;

4. определя структурния и числения състав на ФС и избира с тайно гласуване неговите-членове; деканът е по право член на ФС;

5. приема годишния отчет на декана за дейността на факултета и за развитието на академичния състав;

6. обсъжда, променя и отменя решения на декана и/или на ФС;

7. приема решения за бъдещата работа на факултета.

Чл. 49 (1) ОСФ се свиква най-малко веднъж годишно.

(2) ОСФ се свиква от неговия председател с предложение за дневен ред:

1. по искане на ФС;

2. по искане на декана;

3. при писмено искане на най-малко 1/4 от състава му в 14-дневен срок от депозиране на искането при председателя на ОСФ;

4. по искане на ректора.

(3) ОСФ е законно, ако присъстват най-малко 2/3 от редуцирания му състав (кворум).

(4) Ако на обявената дата няма кворум, в срок от една седмица, но не по-рано от 3 дни, се насрочва ново заседание. То е законно, ако членовете му са редовно поканени и присъстват не по-малко от половината от списъчния състав.

#### **ФАКУЛТЕТЕН СЪВЕТ**

Чл. 50. (1) ФС е колективен орган за управление на факултета състоящ се не по-малко от 25 члена и включващ представители на академичния състав на основен трудов договор, студенти и докторанти. Не по-малко от три четвърти от членовете на факултетния съвет са хабилитирани лица.

(2) Заместник-деканите, ръководителите на катедри и ръководителите на научни звена на факултетно подчинение, които не са членове на ФС, участват в заседанията му със съвещателен глас.

(3) Председател на ФС е деканът.

(4) Секретар на ФС е ръководителят на факултетната канцелария, освен ако ФС не реши друго.

(5) ФС се свиква от декана с предложение за дневен ред:

1. най-малко два пъти на семестър;

2. при писмено искане на най-малко 1/4 от състава му, в 14-дневен срок от депозиране на искането;

3. по искане на ректора.

Чл. 51. (1) ФС формира насоките на учебната, научната и кадровата дейност и развитието на материалната база.

(2) ФС има следните правомощия:

1. избира с тайно гласуване заместник-деканите и утвърждава избраните от катедрените съвети ръководители на катедрите; предложението за броя и кандидатурите на заместник-деканите се прави от декана;

2. прави предложение пред АС за откриване, трансформиране или закриване на структурни звена от факултета, както и на специалности и специализации и за обявяване на конкурси за попълване на академичния си

състав. Решенията по тези предложения се вземат с обикновено мнозинство от списъчния състав;

3. взема решения по учебната дейност на факултета;

4. приема квалификационни характеристики и учебни планове, взема решения за изменения в тях в рамките на предоставените му от АС пълномощия и приема и утвърждава учебни програми;

5. обсъжда и утвърждава разпределението на финансовите и материалните ресурси;

6. взема решения за попълване и професионално усъвършенстване на академичния състав на факултета, включително чрез конкурси, докторантури, специализации и др.;

7. хабилитираният състав на ФС провежда избори с тайно гласуване за даване на научни звания, ако има такива права;

8. взема решения с тайно гласуване за обявяване на конкурси, зачисляване и обучение на докторанти;

9. избира постоянни и временни комисии и други помощни органи и определя техните функции;

10. обсъжда планове за издаване на учебници и учебни пособия осъществява процедури по отпечатването им в съответствие с приет от АС правилник;

11. обсъжда и приема резултатите от атестирането на членовете на академичния състав и при необходимост ги предлага на ректора за решение;

12. предлага на ректора за освобождаване от длъжност на членове на академичния състав: по тяхно искане; когато не може да им се осигури изпълнението на преподавателска дейност и не съществуват възможности за прехвърляне или преквалификация в сродна научна дисциплина; при доказано по установения ред плагиатство в научните трудове; при две последователни отрицателни атестации; при извършване на провинения, даващи основания за дисциплинарно уволнение;

13. ежегодно одобрява и контролира учебната натовареност на членовете на академичния състав, както и неговата научна продукция;

14. прави предложение пред АС за продължаване на трудовия договор на хабилитираните преподаватели по параграф 11 на ПЗР от ЗВО.

Чл. 52. (1) Заседанието на ФС е законно, ако присъстват най-малко 2/3 от редуцирания му списъчен състав.

(2) Гласуването е явно, освен при избор на ръководни длъжности и ако ФС не реши друго.

(3) Заседанията се протоколират. Протоколите от заседанията се публикуват на електронната страница на факултета, освен ако ФС не реши друго.

(4) ФС започва дейността си след избиране на най-малко 2/3 от състава му при спазване на изискванията за структурата му, което се приема за списъчен състав на ФС.

## **ДЕКАН**

Чл. 53. (1) Деканът има следните основни правомощия и задължения:

1. представлява факултета и го ръководи в съответствие със законите, този правилник, решенията на висшестоящите органи и правилника на факултета;
2. осигурява и контролира провеждането на учебната дейност във факултета;
3. решава студентски въпроси или ги внася за обсъждане в деканския съвет;
4. организира и ръководи изготвянето, приемането и утвърждаването на учебни планове и учебни програми;
5. отговаря за изработването на стратегия за научно и учебно развитие на факултета в области, отговарящи на профила на факултета;
6. контролира и подпомага цялостната дейност, осъществявана в рамките на факултета;
7. съдейства за професионалното развитие на академичния състав и останалия персонал;
8. организира съвременното разработване и издаване на учебна литература;
9. разпорежда се с предоставените финансови и материални ресурси на факултета;
10. подписва или утвърждава издаваната от факултета документация;
11. издава вътрешни факултетни заповеди.

(2) В дейността си деканът се подпомага от консултативен орган декански съвет (заместник-декани, главен счетоводител, началник на канцелария) и разширен декански съвет (декански съвет и ръководителите на катедри).

## **ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ДЕПАРТАМЕНТ**

Чл. 54. Органи за управление на департамента са:

1. общото събрание на департамента (ОСД);
2. съветът на департамента (СД);
3. директорът.

## **ОБЩО СЪБРАНИЕ НА ДЕПАРТАМЕНТА**

Чл. 55. (1) ОСД е висш орган за управление на департамента в рамките на правомощията си.

(2) ОСД се състои от целия академичния състав на департамента и от служителите му. Списъкът на ОСД се утвърждава от ректора на МУ - София.

(3) ОСД избира от състава си с тайно гласуване за срока на мандата председател.

(4) Директорът не може да бъде избран за председател на ОСД.

Чл. 56. (1) ОСД се свиква най-малко веднъж годишно.

(2) ОСД се свиква от неговия председател с предложение за дневен ред:

1. по предложение на директора;

2. по решение на СД;
3. при писмено искане на най-малко 1/4 от състава му, в 14-дневен срок от депозиране на искането;
4. по искане на ректора.

(3) ОСД е законно, ако присъстват най-малко 2/3 от състава му (кворум),

(4) Ако на обявената дата няма кворум, в срок от една седмица, но не по-рано от 3 дни, се насрочва ново заседание.

Чл. 57. ОСД има следните основни правомощия;

1. избира с тайно гласуване председател на ОСД;
2. избира с тайно гласуване директор на департамента;
3. определя структурния и числения състав на СД и избира с тайно гласуване неговите членове; директорът и ръководителите на катедри са членове на СД;
4. приема вътрешен правилник за устройството и дейността на департамента;
5. обсъжда, променя и отменя решения на директора и/или на СД;
6. приема годишния отчет на директора за дейността на департамента и за развитието на академичния му състав;
7. прави предложения за бъдещата работа на департамента.

## **СЪВЕТ НА ДЕПАРТАМЕНТА**

Чл. 58. (1) СД е колективен орган за управление на департамента,

(2) Заместник-директорът и ръководителите на научни звена на подчинение на департамента, които не са членове на СД, участват в заседанията му със съвещателен глас.

(3) Председател на СД е директорът.

(4) СД се свиква с предложение за дневен ред:

1. от директора най-малко два пъти на семестър;
2. при писмено искане на най-малко 1/4 от състава му в 14-дневен срок от депозиране на искането;
3. по искане на ректора.

Чл. 59. (1) СД формира насоките на учебната, научната и кадровата дейност и развитието на материалната база.

(2) СД има следните правомощия:

1. избира с тайно гласуване заместник-директор - по предложение на директора на департамента и ръководители на катедрите;
2. прави предложение пред АС за откриване, трансформиране или закриване на структурни звена от департамента и за обявяване на конкурси за попълване на академичния му състав; тези решения се вземат с обикновено мнозинство от списъчния състав;
3. взема решения по учебната дейност на департамента;
4. разработва учебни програми;
5. обсъжда и утвърждава разпределението на финансовите и материалните ресурси;

6. взема решения за попълване и професионално усъвършенстване на академичния състав на департамента, включително чрез конкурси, доктурантури, специализации и др.;

7. хабилитираният състав на СД провежда избори с тайно гласуване за даване на научни звания, ако има такива права;

8. взема решения с тайно гласуване за обявяване на конкурси, зачисляване и обучение на докторанти;

9. приема вътрешни нормативни правила;

10. обсъжда планове за издаване на учебници и учебни пособия и осъществява процедура за отпечатването им;

11. обсъжда и приема резултатите от атестирането на членовете на академичния състав и при необходимост ги предлага на ректора за решение;

12. предлага на ректора за освобождаване от длъжност на членове на академичния състав: по тяхно искане, когато не може да им се осигури изпълнението на преподавателска дейност и не съществуват възможности за прехвърляне или преквалификация в сродна научна дисциплина; при доказано по установения ред плагиатство в научните трудове; при две последователни отрицателни атестации; при извършване на провинения, даващи основания за дисциплинарно уволнение;

13. ежегодно одобрява и контролира учебната натовареност на членовете на академичния състав.

## **ДИРЕКТОР НА ДЕПАРТАМЕНТА**

Чл. 60. Директорът на департамента има следните основни правомощия и задължения:

1. представлява департамента и го ръководи в съответствие със законите, този правилник и решенията на висшестоящите органи;

2. осигурява и контролира провеждането на учебната дейност в департамента;

3. организира и ръководи изготвянето на учебни програми;

4. отговаря за изработването на стратегия за научно и учебно развитие на департамента;

5. контролира и подпомага цялостната дейност;

6. съдейства за професионалното развитие на академичния състав и останалия персонал;

7. организира своевременното разработване и издаване на учебна литература;

8. разпорежда се с предоставените финансови и материални ресурси на департамента;

9. подписва или утвърждава издаваната от департамента вътрешна документация;

10. издава вътрешни заповеди за департамента.

## **ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КОЛЕЖ**

Чл. 61. (1) Органи за управление на колежа са:

1. общото събрание на колежа (ОСК)
2. съветът на колежа (колежански съвет, СК).
3. директорът на колежа.

## **ОБЩО СЪБРАНИЕ НА КОЛЕЖА**

Чл.62.(1) ОСК е висш орган за управление на колежа в рамките на правомощията си.

(2) ОСК се състои от академичния състав на колежа и от представители на административния персонал на колежа, на студентите и на хабилитирани преподаватели по трудово правоотношение с МУ - София. Членовете на академичния състав са най-малко 70%, а представителите на студентите - най-малко 15% от състава на ОСК.

(3) Структурният и численият състав на ОСК и редът на избиране на представителите по квоти се определят от действащия СК. Списъкът на ОСК се утвърждава от ректора на МУ-София.

(4) При напускане на колежа съставът на ОСК се попълва с представители на съответните групи.

(5) Директорът и заместник-директорът не могат да бъдат избирани за председател или заместник-председател на ОСК.

Чл. 63. ОСК има следните основни правомощия:

1. избира с тайно гласуване за срока на мандата си председател и заместник- председател на ОСК;
2. избира с тайно гласуване хабилитирано лице за директор на колежа;
3. приема вътрешен правилник за устройството и дейността на колежа, който се утвърждава от ректора;
4. определя структурния и числения състав на СК и избира с тайно гласуване неговите членове;
5. приема годишния отчет на директора за дейността на колежа и за развитието на академичния състав;
6. обсъжда, променя и отменя решения на директора на колежа или на СК;
7. приема решения за бъдещата работа на колежа.

Чл. 64. (1) ОСК се свиква най-малко веднъж годишно.

(2)ОСК се свиква от неговия председател с предложение за дневен ред:

1. по искане на СК;
2. по искане на директора;
3. при писмено искане на най-малко 1/4 от състава му в 14-дневен срок от депозиране на искането;
4. по искане на ректора.

(3) ОСК провежда законно заседание, ако присъстват най-малко 2/3 от редуцирания му състав.

(4) Ако на обявената дата няма кворум, в срок от една седмица, но не по-рано

от три дни, се насрочва ново заседание. То е законно ако присъства не по-малко от половината от списъчния състав.

## **СЪВЕТ НА КОЛЕЖА**

Чл. 65. (1) СК е колективен орган за управление на колежа състоящ се не по-малко от 25 члена и включва представители на академичния състав на основен трудов договор и студенти.

(2) Председател на СК е директорът.

(3) Секретарят на СК се избира ежегодно от съвета.

(4) СК се свиква с предложение за дневен ред от директора:

1. най-малко два пъти на семестър;

2. при писмено искане на най-малко 1/4 от състава му в 14-дневен срок от депозиране на искането;

3. по искане на ректора.

(5) СК формира насоките на учебната, научната и кадровата дейност и развитието на материалната база.

(6) СК има следните правомощия:

1. избира с тайно гласуване заместник-директор по предложение на директора;

2. прави предложение пред АС за откриване, трансформиране или закриване на структурни звена от колежа, както и на специалности и специализации, за обявяване на конкурси за попълване на академичния си състав; решенията по тези предложения се вземат с мнозинство по списъчния състав;

3. взема решения по учебната дейност на колежа;

4. приема квалификационни характеристики и учебни планове, взема решения за изменения в тях в рамките на предоставените му от АС правомощия;

5. обсъжда и утвърждава разпределението на финансовите и материалните ресурси;

6. взема решения за попълване и професионално усъвършенстване на академичния състав на колежа, включително чрез конкурси, докторантури, специализации и др.;

7. избира постоянни и временни комисии и други помощни органи и определя техните функции;

8. обсъжда планове за издаване на учебници и учебни пособия, осъществява отпечатването им в съответствие с приети от АС решения;

9. обсъжда и приема резултатите от атестирането на членовете на академичния състав и при необходимост ги предлага на ректора за решения;

10. предлага на ректора за освобождаване от длъжност на членове на академичния състав;

11. ежегодно одобрява и контралира учебната натовареност на членовете на академичния състав, както и неговата научна продукция.

- (7) Заседанието на СК е законно, ако присъства най-малко 2/3 от редуцирания му състав.
- (8) Гласуването е явно, освен при избор на ръководни длъжности и ако СК не е решил друго.
- (9) Заседанията се протоколират. Протоколите се публикуват на електронната страница на колежа, освен ако СК не реши друго.

## **ДИРЕКТОР НА КОЛЕЖА**

Чл. 66. (1) Директорът на колежа е хабилитирано лице на основен трудов договор с МУ - София и се избира от ОСК.

(2) Директорът има следните основни правомощия и задължения:

1. представлява колежа и го ръководи в съответствие със законите, този правилник и решенията на висшестоящите органи;
2. осигурява и контролира провеждането на учебната дейност в колежа;
3. решава студентски въпроси или ги внася за обсъждане в СК;
4. организира и ръководи изготвянето, приемането и утвърждаването на учебни планове и учебни програми;
5. отговаря за изработването на стратегия за учебното и научно развитие на колежа;
6. контролира и подпомага цялостната дейност, осъществявана в рамките на колежа;
7. съдейства за професионалното развитие на академичния състав и останалия персонал;
8. разпорежда се и контролира предоставените финансови и материални ресурси на колежа;
9. подписва или утвърждава издаваната от колежа документация;
10. издава вътрешни заповеди за колежа;

(3) (изм. ОС- 28.04.2011 г.) В дейността си Директорът на колежа се подпомага от консултативен орган – директорски съвет (заместник-директор, ръководител на учебен отдел и главен счетоводител).

Чл. 66а (нов ОС -28.04.2011 г.) (1) Филиалът в гр. Враца е териториално изнесена структура на МУ- София, за да се удовлетворят потребности от обучение в определени професионални направления. Обучението се извършва само в направления, за които МУ- София е акредитирано.

(2) Филиалът има най-малко 10-членен академичен състав на основен трудов договор, като хабилитираните лица към висшето училище четат за всяка специалност не по-малко от 70 на сто от лекционните курсове.

(3) Съставът, структурата и органите за управление на филиала се определят от Академичния съвет на МУ- София.

(4) Филиалът се ръководи от Директор, който е хабилитирано лице и се избира от Академичния съвет с мандат четири години.

## **ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАТЕДРА**

Чл. 67. Органи за управление на катедрата са:

1. катедреният съвет (КС).
2. ръководителят на катедрата.

## **КАТЕДРЕНСЪВЕТ**

Чл. 68. (1) КС се състои от всички членове на академичния ѝ състав.

(2) КС се свиква и председателствува от ръководителя на катедрата. Той се свиква и по писмено искане на най-малко 1/4 от членовете му, в 14-дневен срок от депозиране на искането, както и по искане на декана (директора на департамента, филиала или колежа).

(3) Заседанието на КС е законно, ако присъстват най-малко 2/3 от имащите право на глас.

(4) Списъчният състав на КС за всяко заседание се редуцира с отсъстващите по болест или в чужбина, но не повече от 1 /4 от членовете.

(5) Ако на обявената дата няма кворум, в срок до една седмица се насрочва ново заседание.

Чл. 69 (изм. ОС- 28.04.2011 г.) (1) КС има следните основни правомощия:

1. избира с тайно гласуване и предлага пред съвета на основното звено за утвърждаване ръководител на катедрата;

2. възлага учебна дейност на академичния състав, отговаря за развитието на този състав, за качеството на учебния процес и за материалната база на катедрата;

3. разработва учебни планове и програми;

4. прави предложения за издаване на учебници и учебни помагала;

5. обсъжда и стимулира научната дейност на катедрата;

6. провежда научни семинари;

7. обсъжда професионалното развитие на членовете на катедрата и прави предложения пред съвета на основното звено за конкурси за попълване на академичния състав;

8. прави предложения за повишаване в длъжност, за обявяване на конкурси за получаване на научни звания и за зачисляване в докторантура;

9. провежда вътрешни защиты на дисертационни трудове; обсъжда индивидуални планове и доклади на докторанти и специализанти; прави предложения за избор на рецензенти;

10. взема решения за използването на предоставените финансови и материални ресурси;

11. обсъжда дисциплината и академичната етика на членовете на катедрата и при необходимост излиза с предложения;

12. приема вътрешни правила;

13. избира постоянни и временни комисии и други помощни органи и определя техните функции;

14. прави предложения пред съвета на основното звено за откриване, трансформиране или закриване на структурни звена от катедрата или на специалности и специализации, както и за продължаване трудовия договор на хабилитирани лица по параграф 11 от ПЗР на ЗВО.

(2) (нова ОС -28.04.2011 г.) Катедреният съвет приема решенията си с обикновено мнозинство (повече от 50% от присъстващите).

## **РЪКОВОДИТЕЛ НА КАТЕДРА**

Чл. 70. (1) Ръководителят на катедра във факултет е хабилитирано в направлението на катедрата лице, което се избира въз основа на конкурс по документи от катедрения съвет и се утвърждава от съвета на основното звено за срок от четири години. Ръководителят на катедра по клинична дисциплина ръководи и контролира учебната и научноизследователската дейност и координира лечебно-диагностичната дейност на съответната клиника в университетската болница съвместно с управителя или изпълнителния директор и началника на клиника. Ръководителят на катедра в департамент и колеж може да бъде и нехабилитирано лице.

(2) Ръководителят на катедрата заема длъжността по основен трудов договор с ректора и има следните основни правомощия и задължения:

1. ръководи дейността на катедрата;
2. отговаря за ползването и опазването на материално-техническата база на катедрата;
3. представлява катедрата пред външни органи и организации в рамките на неговите пълномощия;
4. осигурява и контролира провеждането на учебната дейност в катедрата и трудовата дисциплина; прави предложения до ръководителя на основното звено за стимулиране и наказване на членовете на катедрата;
5. организира изготвянето на учебните програми и ръководи изпълнението им;
6. следи и подпомага професионалното развитие на академичния състав и останалия персонал;
7. организира своевременното разработване и издаване на учебна литература;
8. дава становище при исканите от сътрудниците на катедрата отпуски;
9. подписва или утвърждава издаваната от катедрата документация.

## **Раздел шест „А” (нов – ОС 28.04.2011 г.) СЪВЕТ НА НАСТОЯТЕЛИТЕ**

Чл. 70а (1) Към МУ- София се създава и действа Съвет на настоятелите.

(2) Съветът на настоятелите подпомага МУ- София за осъществяване на ефективно и прозрачно управление и за предоставяне на качествено образование и обучение.

(3) Съветът на настоятелите се състои от 7 членове – дарители на МУ- София, личности с активна обществена позиция, представители на работодатели, на съсловни, браншови и професионални организации, представители на студентския съвет и на министъра на образованието и

науката.

(4) Не могат да бъдат членове на Съвета на настоятелите:

1. Президентът, вицепрезидентът, народни представители, министри, заместник- министри, председатели на държавни агенции и техните заместници, членове на държавни комисии, изпълнителни директори на изпълнителни агенции и техните заместници, областни управители, заместник областни управители, общински съветници, кметове, заместник- кметове, кметски наместници, ръководители на държавни институции, създадени със закон или с акт на Министерския съвет, които имат функции във връзка с осъществяването на изпълнителната власт, и техните заместници;

2. Членове на ръководни органи на политически партии и синдикални организации;

3. Членове на академичния състав и административния персонал на МУ- София, с изключение на лицата, заемали длъжността Ректор на МУ- София.

(5) Петима от членовете на Съвета на настоятелите се избират от Академичния съвет по предложение на Ректора, а останалите двама се определят съответно от Министъра на образованието и науката и от студентския съвет.

(6) Съветът на настоятелите избира Председател измежду своите членове.

Чл. 70б Съветът на настоятелите дава становище по:

1. Основни въпроси, свързани с развитието на МУ- София;

2. Проекта на мандатната програма;

3. Проекта на бюджет на МУ- София;

4. Проекти за приемане, изменение и допълнение на Правилника на МУ- София;

5. Проектите на предложенията по чл. 30, ал. 1, т. 4 и 12 от Закона за висшето образование за броя на приеманите за обучение студенти и докторанти и за размера на таксите за кандидатстване и за обучение;

6. Годишният доклад за състоянието на МУ- София, годишният доклад с финансовите и натуралните показатели на МУ- София, годишният финансов отчет и отчета за изпълнението на приходната и разходната част на бюджета;

7. Предложения за учредяване на стипендии от МУ- София.

Чл. 70в (1) Съветът на настоятелите заседава не по-малко от веднъж на три месеца.

(2) Съветът на настоятелите се свиква на заседание от Председателя на съвета по негова инициатива, по искане на всеки от членовете или на Ректора на МУ- София.

(3) Съветът на настоятелите приема правила за своята работа.

(4) Членовете на съвета на настоятелите не получават възнаграждение за дейността си.

**Раздел седми**  
**ИЗБОР НА ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛ НА**  
**МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ**

**ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Чл. 71. Изборите се организират и провеждат от комисия по кандидатурите и от изборна комисия.

(1) Комисията по кандидатурите има мандат, численост и състав, определени от действащия АС или съвет на основното звено и се избира с явно гласуване от тях.

(2) Изборната комисия има мандат, численост и състав, определени от действащия АС или съвет на основното звено и се избира с явно гласуване от ОС на МУ – София или на основното звено.

Чл. 72. (1) ОС за избор на ректор, АС и Контролен съвет на МУ - София се насрочва до 30 дни преди края на мандата или най-късно 1 месец след писмено подадена оставка или отзоваване на текущото ръководство. Всички останали изборни процедури, независимо кога са започнали, приключват не по-късно от 90 дни след избора на ректор, АС и Контролен съвет.

(2) При промени в броя на членовете на колективен орган за управление, водещи до нарушаване на определените в ЗВО и в правилниците квоти се провеждат частични избори.

**ИЗБОР НА ЧЛЕНОВЕ НА ОБЩО СЪБРАНИЕ НА МУ - СОФИЯ И**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ И ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩОТО**  
**СЪБРАНИЕ**

Чл. 73. Изборът на членове на ОС на МУ - София става с тайно гласуване с обикновено мнозинство при кворум (2/3 от редуцирания състав), както следва:

1. хабилитирани лица и нехабилитирани преподаватели: избират се на заседания на катедрените съвети и колежанския съвет; броят им за всяка катедра се определя от броя на академичния състав;

2. студенти и редовни докторанти: избират се на събрания, организирани от СС. Събранията се обявяват най-малко една седмица предварително. Събранието е редовно, ако присъстват най-малко 50% от студентите и докторантите. В противен случай се изчаква в продължение на 30 минути, след което събранието се провежда и взетите решения са валидни;

3. административен персонал: избират се на събрания на административния персонал;

4. разпределението на квотите по звена се определя с инструкция, утвърдена от АС.

Чл. 74. (1) Кандидатите за председател и заместник-председател на ОС на МУ -София трябва да отговарят на изискванията на Закона за висшето образование -да са хабилитирани лица и членове на ОС. Те не могат да бъдат кандидати за ректор.

(2) Кандидатури за председател и заместник-председател на ОС на МУ - София

се издигат на Общото събрание.

(3) ОС с явно гласуване утвърждава списъка на кандидатите, отговарящи на изискванията.

(4) Избран е кандидатът, получил обикновено мнозинство от гласувалите. Броят на гласувалите не трябва да е по-малък от кворума на ОС (2/3 от състава на ОС).

(5) Когато не е избран председател и/или заместник-председател на ОС при първо гласуване, веднага след първото гласуване се провежда повторно гласуване. В избора участват първите двама, класирани за председател, респ. заместник-председател при първото гласуване.

(6) При освобождаване на поста председател на ОС на МУ - София овакантеното място се заема автоматично от заместник-председателя до провеждане на нови избори за председател.

### **ИЗБОР НА ЧЛЕНОВЕ НА КОНТРОЛЕН СЪВЕТ, ПРЕДСЕДАТЕЛ И ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ**

Чл. 75. (1) Контролният съвет се избира от ОС на МУ - София и се състои от председател, заместник-председател и членове. Членовете на Контролния съвет не могат да бъдат членове на АС, или да са на ръководна изборна длъжност в МУ -София,

(2) Кандидатури за членове на Контролния съвет се предлагат по реда за предлагане на кандидатури за членове на АС.

(3) Председателят, заместник-председателят и членовете на Контролния съвет се избират въз основа на броя на получените гласове, но не по-малко от половината от гласувалите.

(4) Ако на първото ОС не са избрани председател, заместник-председател или не се попълни състава на Контролния съвет, в срок до една седмица се провеждат кореспондентски гласувания. В листата участват кандидатите, получили най-много гласове на предходното гласуване, но не повече от удвоения брой на незапълнените места. Ако в този срок се провежда повторно ОС за избор на ректор, гласуването за председател, заместник-председател или попълване състава на Контролния съвет става на това събрание вместо чрез кореспондентско гласуване.

(5) След всяко трето гласуване могат да се издигат и нови кандидати извън тези, получили повече от една четвърт от гласовете при последното гласуване, като се повтаря процедурата от ал. (4).

(6) При освобождаване на поста председател, функциите му автоматично се поемат от заместник-председателя до провеждането на междинен избор. При овакантяване на място от заместник-председател или член на Контролния съвет овакантеното място се попълва чрез междинни избори.

### **ИЗБОР НА РЕКТОР НА МУ-СОФИЯ**

Чл. 76. (1) Кандидатите за ректор на МУ - София трябва да отговарят на следните изисквания: да са хабилитирани лица на основен трудов договор в МУ

- София, да не са били избирани за повече от два последователни мандата на длъжността.

(2) Кандидатури за ректор на МУ - София се депозират в канцеларията на ректора на МУ - София и се предоставят на комисията по кандидатурите не по-късно от 10 календарни дни преди изборното ОС. Редовни са предложенията, които съдържат:

1. писмено съгласие на кандидата;
2. кратка биографична справка,

(3) Седем дни преди изборното ОС комисията по кандидатурите, избрана от АС, обявява:

1. кандидатите, подредени по азбучен ред на фамилните имена;
2. кратките биографични справки на кандидатите.

(4) Комисията обявява становището си по изпълнението на изискванията за всеки от кандидатите.

(5) ОС с явно гласуване:

1. утвърждава списъка на кандидатите, отговарящи на изискванията;
2. приема регламент за изслушване на кандидатите,

(6) Процедурата за избор се урежда от чл. 80 на този правилник.

(7) Избран е кандидатът, получил обикновено мнозинство от гласувалите. Броят на гласувалите не трябва да е по-малък от кворума на ОС (2/3 от състава на ОС).

(8) Ако при първото гласуване не е избран ректор, в срок до една седмица се провежда второ изборно ОС. В него участват двамата кандидати, получили най-много гласове на първото гласуване. Избран за ректор е кандидатът, получил повече гласове, но не по-малко от обикновено мнозинство от гласувалите. Броят на гласувалите не трябва да е по-малък от кворума на ОС.

(9) Ако и на второто изборно ОС не е избран ректор, в срок до една седмица се организира кореспондентско гласуване. В него участват двамата кандидати. Избран за ректор е кандидатът, получил повече гласове, но не по-малко от обикновено мнозинство от гласувалите. Броят на гласувалите не трябва да е по-малък от кворума на ОС.

(10) Ако и след проведеното кореспондентско гласуване не е избран ректор, в срок до 30 дни, но не по-рано от 10 дни, след него се организира ново ОС, като процедурата се повтаря от издигането на кандидатури, вкл. нови.

(11) Новоизбраният ректор се назначава по основен трудов договор с МУ-София със заповед на Председателя на ОС въз основа на доклад от председателя на комисията по изборите и протоколите от проведения избор. Копие от заповедта, доклада и протоколите се представят на Контролния съвет, който в едномесечен срок след приключването на избора се изказва по законосъобразността му с доклад пред новоизбрания АС.

## **ИЗБОР НА АКАДЕМИЧЕН СЪВЕТ**

Чл. 77. (1) По предложение на АС Общото събрание определя численост на АС до 45 души (вкл. ректора, който е председател на АС по право) при следния

структурен състав по квоти: хабилитирани преподаватели (3/4 от състава), нехабилитирани преподаватели, студенти, докторанти, административен персонал. Представителството на основните звена на МУ - София в АС се определя с решение на АС.

(2) Предложения за кандидатури за членове на АС се депозират в Канцеларията на ректора на МУ - София и се предоставят на комисията по кандидатурите, не по-късно от 10 календарни дни преди изборното ОС. Редовни са предложенията, които съдържат:

1. писмено съгласие на кандидата;
2. кратка биографична справка в обем до 30 машинописни реда.

(3) Седем дни преди изборното ОС Комисията по кандидатурите, избрана от АС, обявява:

1. кандидатите, подредени по квоти, по азбучен ред на фамилните имена;
2. кратки биографични справки за кандидатите.

(4) Комисията обявява становището си по изпълнението на изискванията за всеки от кандидатите.

(5) ОС с явно гласуване утвърждава списъка на кандидатите, отговарящи на изискванията.

(6) Комисията подготвя листи по квоти на утвърдените кандидати за АС, подредени по азбучен ред на фамилните им имена.

(7) Процедурата за избор се урежда от чл. 80 на този правилник.

(8) Избрани са кандидатите, получили обикновено мнозинство от гласувалите. Броят на гласувалите не трябва да е по-малък от кворума на ОС (2/3 от състава на ОС).

(9) Ако при първото гласуване остане непопълнена квота, в срок до една седмица се провежда второ, кореспондентско гласуване. Ако в този срок се провежда повторно ОС за избор на ректор, гласуването за попълване състава на АС става на това събрание вместо чрез кореспондентско гласуване. В повторното и в следващите гласувания участват кандидатите, получили най-много гласове на предходното гласуване, но не повече от удвоения брой на незаетите места по съответните групи. Тази процедура се повтаря до избиране на не по-малко от 2/3 от състава на АС, от които най-малко три четвърти са хабилитирани лица.

(10) След всяко трето гласуване могат да се издигат и нови кандидати извън тези, получили повече от една четвърт от гласовете на първото гласуване, като се повтаря процедурата.

(11) Заповед за конституиране на АС се издава от ректора на МУ, въз основа на доклад от председателя на комисията по изборите и приложените към него протоколи от избора. Съставът му се публикува на електронната страница на МУ. Копия от заповедта, доклада и протоколите се представят на Контролния съвет, който в едномесечен срок от приключването на избора се произнася чрез доклад до АС за законосъобразността на изборите.

## **ИЗБОР НА СЪВЕТ И РЪКОВОДИТЕЛ (ДЕКАН, ДИРЕКТОР) НА ОСНОВНО ЗВЕНО**

Чл. 78. (1) ОС на основното звено приема с явно гласуване структурния и числения състав на съвета си.

(2) Изборната комисия подготвя листи (по квоти) на кандидатите за съвета на основното звено, подредени по азбучен ред на фамилията им имена.

(3) Изборната комисия класира кандидатите по низходящ брой на получените гласове. Избрани са кандидатите, получили най-много гласове (но не по-малко от обикновено мнозинство от гласувалите) до попълване на съответната група. Броят на гласувалите не трябва да е по-малък от кворума на ОС на основното звено.

(4) Ако при първото гласуване остане непопълнена група, в срок до една седмица се провежда кореспондентско гласуване. В него и в следващите гласувания участват кандидатите, получили най-много гласове на предходното гласуване, но не повече от удвоения брой на незаетите места по съответните групи. Тази процедура се повтаря до избиране на не по-малко от 80% от състава на съвета на основното звено при спазване изискванията на Закона за висшето образование.

(5) След всяко трето гласуване могат да се издигат и нови кандидатури, като се повтаря процедурата.

(6) Конституирането на съвета на основното звено става със заповед на ръководителя му. Съставът му се публикува на електронната страница на основното звено.

(7) Кандидатите за ръководител на основното звено (декан или директор) трябва да отговарят на следните изисквания: хабилитирани лица, които са в трудово правоотношение с МУ - София, да не са били избирани за повече от два последователни мандата на длъжността.

(8) Кандидатури за ръководител и членове на съвета на основното звено се издигат на ОС на основното звено.

(9) ОС на основното звено приема регламент за изслушване на кандидатите за ръководител на основното звено.

(10) Изборната комисия на основното звено класира кандидатите за ръководител на основното звено по низходящ брой на получените гласове. Избран за ръководител е кандидатът, получил най-много гласове, но не по-малко от обикновено мнозинство от гласувалите. Броят на гласувалите не трябва да е по-малък от кворума на ОС на звеното.

(11) Ако при първото гласуване не е избран ръководител, в срок до една седмица се провежда второ, кореспондентско гласуване. В него участват двамата кандидати, получили най-много гласове на първото гласуване. Избран за ръководител на основното звено е кандидатът, получил повече гласове, но не по-малко от обикновено мнозинство от гласувалите. Броят на гласувалите не трябва да е по-малък от кворума на ОС на основното звено.

(12) Ако и при второто гласуване не е избран ръководител на основното звено, в срок до 14 дни след него се организира ново ОС, като изборната процедура се

повтаря.

(13) Доклад от председателя на изборната комисия, заедно с протоколите от избора се представя на ректора на МУ - София, за издаване на заповед за сключване на основен трудов договор с МУ - София, Копие от заповедта, доклада и протоколите се представят в Контролния съвет, който в едномесечен срок след приключване на избора се произнася с доклад пред АС за законосъобразността на изборите.

(14) По отношение на избрания ръководител на основно звено ректорът може да упражни правото си на отлагателно вето и след обсъждането на доклада на Контролния съвет по решение на АС да свика ново изборно ОС на основното звено.

### **ИЗБОР НА РЪКОВОДИТЕЛ НА КАТЕДРА**

Чл. 79. (1) Ръководителят на катедра се избира с тайно гласуване от катедрения съвет и се утвърждава от съвета на основното звено.

(2) Конкурси по документи за ръководители на катедри се обявяват от основното звено със срок 1 месец. КС провежда избора до 10 календарни дни след изтичане на срока.

(3) Ако при първото гласуване не е избран ръководител на катедрата, в срок до една седмица се провежда второ гласуване. В него участват двамата кандидати, получили най-много гласове на първото гласуване.

(4) Ръководителят на катедрата представя доклад до ръководителя на основното звено за избора на катедрения съвет, Докладът се придружава от протокола от заседанието на катедрения съвет. Съветът на основното звено утвърждава избора, и ръководителят му представя доклад на ректора за сключване на основен трудов договор с избрания ръководител на катедра.

(5) (изм. ОС- 28.04.2011 г.) В случаите, когато катедрата не избере ръководител в двумесечен срок от приключване на мандата на предишния ръководител на катедрата, ректорът на МУ-София сключва договор с хабилитирано в същата или сродна дисциплина лице за временно изпълняващ длъжността за срок до три месеца.

### **ПРОЦЕДУРА ЗА ГЛАСУВАНЕ ПРИ ИЗБОР НА РЪКОВОДНИ ОРГАНИ В МУ - СОФИЯ И ОСНОВНИТЕ МУ ЗВЕНА**

Чл. 80. (1) Изборите за ректор, за председател и заместник-председател на ОС, за председател, заместник-председател и членове на Контролния съвет, за ръководители на основните звена както и за членове на АС и съветите на основните звена се провеждат от изборни комисии на съответните ОС. По нерегламентирани процедурни въпроси, възникнали до края на изборните процедури, решения се вземат съвместно от изборната комисия и председателя на съответното ОС. Тези решения се докладват за утвърждаване на следващото заседание на съответното ОС.

(2) В хода на обсъждането на кандидатурите в съответните ОС отводи не се приемат. Самоотводи се приемат без гласуване,

(3) В бюлетините срещу името на всеки кандидат се отпечатва „ДА" и „НЕ". Зачертаването се извършва със знака „X". Зачертаването на „НЕ" е гласуване в полза на кандидата. Зачертаването на „ДА" е гласуване против избирането на кандидата. Желаният вот се огражда с кръгче.

(4) Бели са бюлетините:

1. със зачертани „ДА" и „НЕ";
2. с незачертани „ДА" и „НЕ";
3. скъсаните бюлетини;
4. зачертани цели бюлетини.

(5) Допуска се групово зачертаване на колоните с „ДА" и „НЕ".

(6) Вписването на допълнителни кандидати в бюлетината се оставя без последствие и тя се брои за бяла.

(7) Всеки член на ОС има право да гласува за толкова от кандидатите, вписани в бюлетините, колкото са незаетите места за които се провежда гласуването.

(8) Когато се налага кореспондентско гласуване, последното се организира от изборните комисии на съответните ОС, като във всяка от секциите се осигуряват секционни комисии от състава на изборната комисия, които провеждат гласуването едновременно във всички основни звена. На членовете на ОС се съобщава предварително секцията, в която фигурират в списъка на гласуващите. Урните от всички секции се отварят едновременно в присъствието на секционните комисии от председателя на изборната комисия на ОС и се отчита резултата от гласуването.

(9) Централният архив на МУ - София съхранява протоколите и всички изборни документи до приключване на изборите за следващия мандат.

## **Раздел осми** **НАУЧНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ СЪСТАВ**

Чл. 81. (1) Длъжностите на научно-преподавателския състав са:

1. за хабилитираните преподаватели - доцент и професор;
2. за нехабилитираните преподаватели - асистент и гл. асистент.

(2) Длъжностите на нехабилитираните лица, на които се възлага само преподавателска дейност за неспециалисти по езиково обучение и спорт са преподавател и ст. преподавател.

(3) За професори и доценти се избират лица при условията и реда на ЗРАСРБ, неговия правилник и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в МУ - София.

Чл. 82. Длъжностите на научно-преподавателския състав в МУ - София включват и длъжностите на хабилитираните и нехабилитираните преподаватели, които работят в университетските болници.

Чл. 83. Длъжностите на научно-преподавателския състав се заемат по реда и условията, предвидени в ЗВО и ЗЛЗ, а трудовите договори за преподаване с преподавателите в университетските болници се сключват и прекратяват от ректора на МУ - София, съгласувано с управителя или изпълнителния директор

на болницата.

Чл. 84. (1) Предложения за обявяване на конкурси се правят от съвета на основното звено, което ще ползва съответния преподавател, при доказване на съответния норматив от наредбата за учебна натовареност в МУ - София.

(2) Решенията за обявяване на конкурси се вземат от АС, като тези за университетските болници се съгласуват с управителя или изпълнителния директор на болницата.

(3) Конкурсите за преподаватели се провеждат съгласно ЗРАСРБ, Правилника за неговото приложение и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в МУ- София.

Чл. 85. (1) (отм. ОС- 28.04.2011 г.)

(2) (отм. ОС- 28.04.2011 г.)

(3) Основните звена имат право да привличат по граждански договор и хонорувани преподаватели в съответствие с изискванията на Наредбата за учебната натовареност и Правилника за организиране на съответната учебна година. МУ - София може да кани и гост-преподаватели за срок не повече от една година с договор, който може да бъде подновяван.

Чл. 86. (1) Преподавателите в МУ - София се назначават в съответствие със Закона за висшето образование.

(2) Трудовите правоотношения между МУ - София и лице, спечелило конкурса, възникват от деня на утвърждаване на избора. В едномесечен срок ректорът сключва трудовия договор.

(3) Оценяването на приноса на всеки член от научно-преподавателския и преподавателски състав и атестирането му (веднъж на три години нехабилитираните и веднъж на пет години хабилитираните преподаватели) се извършват по основни звена. Използват се предварително оповестени показатели и критерии, определени в правилник за атестиране, утвърден от ректора на МУ - София.

(4) Назначена от ректора арбитражна комисия разглежда оспорвани оценки и атестации от всички основни звена.

Чл. 87. Преподавателите в МУ- София имат право:

1. да избират и да бъдат избирани в ръководните органи, ако са на трудов договор;

2. да разработват и да преподават учебното съдържание на своята дисциплина свободно и в съответствие с изискванията на учебния план и учебните програми;

3. свободно да провеждат съобразно своите научни интереси научни изследвания и да публикуват резултатите от тях;

4. да преминават на работа от един факултет в друг в рамките на МУ - София след конкурс и избор от ФС на приемащия факултет;

5. да преминават на работа от едно звено в друго на един и същи факултет с решение на ФС;

6. да провеждат обучение по третата степен - докторантура, по специалност, включена в списъка на научните специалности. Докторантурата се

ръководи от хабилитирано лице или доктор на науките, осъществява се по индивидуален учебен план и включва разработването и защита на дисертационен труд. С решение на катедрения съвет по предложение на ръководителя на катедра ФС утвърждава учебния план и избира научния ръководител на докторанта.

Чл. 88. Преподавателите в МУ- София са длъжни;

1. да изпълняват задълженията си в съответствие с длъжностната характеристика и утвърдения индивидуален план за дейността си;

2. да съблюдают научната и професионалната етика;

3. да спазват Правилника на МУ - София;

4. да изпълняват допълнителни условия и изисквания, поставени с правилника на МУ - София или по трудовия договор;

5. да не провеждат политическа или религиозна дейност в МУ - София;

6. да спазват определеното работно време, обема на учебните и други задължения и условията за тяхното изпълнение.

Чл. 89. (1) Преподавателите се освобождават от длъжност със заповед от ректора:

1. по тяхно искане;

2. при осъждане и лишаване от свобода за умишлено престъпление;

3. когато не може да им се осигури изпълнението на преподавателска дейност и не съществуват възможности за прехвърляне или преквалификация в сродна научна дисциплина;

4. при доказано по установения ред плагиатство в научните трудове;

5. при отнемане на научното звание или научната степен;

6. при две последователни отрицателни атестации;

7. при извършване на провинения, даващи основания за дисциплинарно уволнение.

8. при поставяне под запрещение.

(2) Освобождаването от длъжност по ал. (1), т. 3, 4, 6 и 7 се извършва след решение на основното звено.

(3) Освободените по ал. (1) т. 3 преподаватели получават обезщетение в размер на трудовото си възнаграждение до изтичане на трудовия им договор, но не повече от 12 месеца след освобождаването им.

Чл. 90. (1) Член на академичния състав или на останалия персонал на МУ-София подлежи на дисциплинарно уволнение, ако умишлено извърши някое от следните нарушения:

1. постави изпитна оценка без да е проведен изпит;

2. изпита и постави оценка на лице, което няма право да се яви на изпит при него;

3. издаде документ от името на висшето училище или негово основно звено, който невярно отразява завършени етапи в обучението на студент, докторант и специализант.

(2) Установяването на нарушенията по предходната алинея се определя от назначена от ректора комисия от трима души, които набират фактическия

материал по случая, изискват писмени обяснения от засегнатите страни и при необходимост ги изслушват. Доклад със заключение на комисията се представя на Контролния съвет, който в двуседмичен срок го разглежда и докладва пред АС. АС взема решение по доклада с тайно гласуване и мнозинство по списъчен състав. Ако нарушението е доказано, ректорът издава заповед за дисциплинарно уволнение.

(3) Член на академичния състав, за който е доказана по горния или друг ред проява на корупция, се уволнява дисциплинарно.

Чл. 91. За неуредени в този раздел въпроси се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда.

Чл. 92. За заслуги към развитието на науката и медицинското образование АС има право да присъжда на български и чуждестранни граждани почетното звание „доктор хонорис кауза“,

## **Раздел девети**

### **СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ НА УЧЕБНИЯ ПРОЦЕС, СТУДЕНТИ И СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ**

Чл. 93. (1) За студенти в МУ - София могат да кандидатстват български и чужди граждани по правила и ред, съответстващи на действащите в страната нормативни актове.

(2) Посочените в предходната алинея правила се утвърждават ежегодно с приет от АС Правилник за прием на студенти за съответната година.

Чл. 94. Приемът на студенти в МУ - София се извършва както следва:

1. за образователна и квалификационна степен „магистър“ по специалностите медицина, дентална медицина и фармация - с писмен изпит по биология и химия, а за образователно- квалификационна степен „бакалавър“ по специалността Медицински рехабилитатор, ерготерапевт – с писмен изпит по биология.

2. за образователна и квалификационна степен „бакалавър“ по специалност „Обществено здраве и здравен мениджмънт“- с писмен и устен изпит по Етика и право; за образователна и квалификационна степен „магистър“ по специалност „Обществено здраве и здравен мениджмънт“- устен изпит- събеседване на тема „Проблеми и приоритети на общественото здраве в условията на здравната реформа“; за образователна и квалификационна степен „бакалавър“ по специалност „Управление на здравните грижи“- с писмен и устен изпит по социална медицина; за образователна и квалификационна степен „магистър“ по специалност „Управление на здравните грижи“ – устен изпит – събеседване на тема „Актуални проблеми на реформата в българското здравеопазване“; За образователно – квалификационна степен „бакалавър“ по специалностите „медицинска сестра“ и „ акушерка“ във Факултет по общественото здраве и Филиал – Враца - устен изпит с писмена част по Етика и право.

3. за образователна и квалификационна степен „професионален бакалавър

по..." от професионално направление „Здравни грижи", със срок на обучение 3 години от следните специалности: медицински лаборант, рентгенов лаборант, зъботехник, рехабилитатор, помощник -фармацевт, инспектор по обществено здраве, масажист с увредено зрение, медицински козметик и медико- социални грижи - с устен изпит с писмена част върху „Мотивация за осъществяване на здравни грижи на нуждаещите се" и практически изпит по моделиране за специалността „зъботехник".

Чл. 95. (1) Приетите студенти по чл. 94 се обучават на места, утвърдени от МС и субсидирани от държавния бюджет.

(2) За специалности и степени, получили програмна акредитация с оценка „много добра" или „добра" могат да се приемат студенти за обучение срещу заплащане. Условието и реда за прием и обучение се утвърждават от АС.

Чл. 96. Обучението в МУ - София се извършва в две форми: редовно и задочно. Задочно е обучението:

1. по обществено здраве и здравен мениджмънт- за придобиване на образователно-квалификационни степени „бакалавър" и „магистър";

2. по Управление на здравните грижи - за придобиване на образователно-квалификационни степени „бакалавър" и „магистър";

3. други програми, утвърдени от АС.

Чл. 97. (1) Приемът на студентите и учебния процес в МУ - София се организират и координират от отдел „Студентско образование".

(2) Обучението на студентите се провежда в катедрите на МУ - София по учебни планове, утвърдени от АС и учебни програми, утвърдени от съвета на основното звено.

Чл. 98. Всички въпроси, свързани с приема и обучението в МУ - София се уреждат със справочник на кандидат-студента и с правилник за подготовка и провеждане на съответната учебна година, приети от АС.

Чл. 99. В МУ - София учебната работа се извършва чрез следните задължителни организационни форми: лекции, упражнения, семинари, учебно-практически занятия, курсове, учебни практики, дежурства, консултации, преддипломен стаж, практически и теоретични семестриални и държавни изпити и защита на дипломна работа.

Чл. 100. Обучението на студентите по дентална медицина, фармация, здравни грижи и по медицина от I до III курс се разделя на семестри. Студентите по медицина в и след IV курс се обучават по циклична система.

Чл. 101. (1) Обучението на студентите се извършва по задължителни, избираеми и факултативни учебни дисциплини. Факултетите осигуряват за всеки студент възможност за избор на учебни дисциплини извън задължителните в рамките на утвърдения учебен план и държавни изисквания за съответната специалност.

(2) Всички форми на учебна работа съгласно чл. 99 се признават за учебна заетост и се отчитат в края на всяка учебна година.

Чл. 102. Проверката на знанията и уменията на студентите се извършва в съответствие с учебните планове по време на обучението чрез планирани

форми на проверка. Изпитите за всяка учебна дисциплина се провеждат съобразно утвърдения учебен план. Те се провеждат от комисия, ръководена от хабилитиран преподавател и задължително включват писмена част.

Чл. 103. Студентите се допускат до семестриални изпити след успешно завършване на семестъра (на учебната година за обучаващите се по циклична система), което се удостоверява от декана на съответния факултет. Заверка на семестъра се получава след отработване на всички практически упражнения в учебната програма и положени колоквиуми.

Чл. 104. Знанията на студентите се оценяват по шестобална система. Оценката се нанася в изпитния протокол, катедрения журнал, студентската книжка и главната книга на факултета в деня на изпита (или не по-късно от 24 часа след изпита).

Чл. 105. Успехът на студентите по международни програми се превръща от шестобална система в Европейската система за трансфер на кредити, съгласно утвърдената процедура в Правилника за провеждане на учебната година.

Чл. 106. (1) Учебните практики на студентите се провеждат по специалности, съобразно учебния план.

(2) За всяка практика се разработва отделна програма, в която се определят правилата за нейното провеждане, в т.ч. за организационното, методичното, финансовото и битовото ѝ осигуряване. Програмата се утвърждава от съответния съвет на основното звено.

(3) Всяка практика завършва с проверка на получените знания и придобитите умения и се удостоверява с отделен документ.

Чл. 107. Признава се за учебна практика след II семестър, завършено медицинско образование по образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър по..." или завършено образование за медицинска сестра, притежаващи необходимия ценз или трудови договори за лица работещи като санитарни за срок не по-малко от един месец.

Чл. 108. След всеки семестър на студентите се осигурява ваканция с продължителност, определена в учебния план.

Чл. 109. Бази за провеждането на обучение са всички катедри, университетски болници и други лечебни заведения, акредитирани за това и определени от съответните факултети, базите за спорт, предоставени от МОМН.

Чл. 110. Студентите имат право:

1. да избират учебни дисциплини извън задължителните при условията, определени в учебния план;

2. да изучават допълнителни дисциплини при условия, определени от съответния факултет;

3. да участват в научно-изследователска дейност;

4. да избират и да бъдат избирани в ръководните органи на МУ - София;

5. да ползват студентски общежития, столове, медицинско обслужване, намаление при пътуване по градския и междуградския транспорт, както и цялата база на МУ за учебна, научно-изследователска, спортна и културна

дейност при условия, определени от Държавата и Университета;

6. да се сдружават в учебни, научни, културни и спортни общности за защита и удовлетворяване на своите интереси, както и да членуват в международни организации, чиято дейност не противоречи на законите на Република България;

7. да се преместват в друго висше училище, факултет, в съответствие и при условия, определени в правилника за съответната учебна година;

8. да прекъсват обучението си, както и да го продължават след това, при условията и реда, регламентирани в правилника за съответната учебна година;

9. да ползват ваканция не по-малко от 30 дни в рамките на една учебна година;

10. да получават държавни стипендии и еднократни финансови помощи;

11. да получават своевременно информация по учебни, научни и финансови въпроси.

Чл. 111. Правата, произтичащи от студентския статут не могат да се ползват през времето, когато обучението е прекъснато поради слаб успех или поради заминаване в чужбина по собствено желание.

Чл. 112. Студентите са задължени:

1. да посещават редовно всички предвидени в учебните планове и програми учебни форми и да полагат изпитите си в определените срокове;

2. да се явяват на учебните форми подготвени;

3. с поведението си да утвърждават доброто име и образователните традиции на МУ-София.

Чл. 113. (1) Чужди граждани се приемат за студенти в МУ - София по ред и условия, определени в Наредба на МОМН за държавни изисквания за прием на студенти във ВУ.

(2) Чуждестранни граждани се приемат за студенти в МУ - София след успешно завършен подготвителен курс в Департамента по езиково обучение и студентски спорт.

(3) Когато обучението на чуждестранни студенти за образователна степен се провежда на чужд език, те преминават курс по български език в ДЕОСС през първата година от следването си.

Чл. 114. Получилите статут на студенти се подчиняват на всички изисквания, поставени в този правилник.

Чл. 115. Студент, който наруши ЗВО, настоящия правилник, и произтичащите от него разпоредби се санкционира със забележка, последно предупреждение, отстраняване от университета или изключване според тежестта на нарушението със заповед на ректора по предложение на ръководителя на основното звено. Отстраняването е за срок от една до пет години.

Чл. 116. Обучението на студентите от МУ - София завършва с държавни изпити, дипломна работа или теза съобразена с утвърдения във всеки факултет учебен план.

Чл. 117. Държавните изпити (защитите на дипломни работи) се провеждат от комисии, съставени от хабилиитирани лица по предложение на декана на

съответния факултет и определени със заповед на ректора.

Чл. 118. Положилите успешно държавен изпит или защитили дипломна работа получават диплома за завършено висше образование със степен „магистър" и правоспособност на „лекар", „магистър- лекар по дентална медицина", „ магистър - фармацевт" или „здравен мениджър"; степен „бакалавър" с професионална квалификация- „медицинска сестра", „акушерка", „ръководител по здравни грижи" и „преподавател по практика ", или степен „професионален бакалавър по..." от професионално направление „Здравни грижи" и правоспособност по следните специалности: медицински лаборант, рентгенов лаборант, зъботехник , рехабилитатор, помощник -фармацевт, инспектор по обществено здраве, масажист- с увредено зрение, медицински козметик и медико- социални грижи.

Чл. 119. Всички въпроси, непосочени в този раздел се уреждат с правилника за съответната учебна година.

Чл. 120. (1) Орган за защита на общите интереси на обучаващите се в МУ - София е Студентския съвет (СС). Той се състои от представителите на студентите и докторантите в ОС. СС представя Правилник за организацията и дейността си на АС за утвърждаване.

(2) Студентският съвет има право:

1. да организира избора на свои представители в ръководните органи на висшето училище;

2. да прави предложения за въвеждане на допълнителни учебни дисциплини;

3. да прави предложения за покана на външни преподаватели;

4. да организира създаването на научни специализирани студентски общности и публикуването на техни трудове;

5. при необходимост да създава и управлява свои организационни звена;

6. да установява вътрешни и международни-образователни, културни и следдипломни контакти между студентите;

7. да изразява мнение и да прави предложения за развитието на спортната дейност в МУ-София;

8. да участва в управлението на студентските общежития и столове;

9. да участва в организацията на учебния процес,

10. да участва в оценката на качеството на учебния процес, включително и чрез самостоятелни анкети.

## **Раздел десети ДОКТОРАНТИ**

Чл. 121. (1) МУ - София приема и провежда обучение в образователна и научна степен „Доктор" по акредитирани специалности в областта на медицината, денталната медицина, фармацията и общественото здраве.

(2) Формите на подготовка са:

1. редовна докторантура - с минимален срок за провеждане на

докторантурата три години след придобита степен „магистър“;

2. задочна докторантура - с минимален срок на подготовка 4 години след магистърска степен;

3. докторантура чрез самостоятелна подготовка, за която се осигурява обучение в съответствие с другите две форми на подготовка - с минимален срок на подготовка определен от съвета на основното звено.

Чл. 122. МУ - София извършва обучение срещу заплащане за образователна и научна степен „доктор“ по специалности, които са получили при акредитацията оценка „много добра“, при условия, определени в Правилника за РАС в МУ-София и с договор между докторантите и висшето училище.

Чл. 123. В МУ - София могат да кандидатстват за добиване на образователна и научна степен „доктор“ български и чужди граждани, притежаващи образователна степен „магистър“ по правила и ред определени от действащите в страната нормативни актове.

Чл. 124. (1) Приемът и подготовката на докторанти в МУ - София се извършва съобразно държавните изисквания, посочени в:

1. Закона за висше образование;

2. Закон за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ);

3. Правилник за прилагане на закона за развитието на академичния състав в Република България

4. Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Медицински университет – София

(2) Промени в хода на докторантурата се разрешават както следва:

1. прекъсване поради болест, майчинство, семейни и други причини, след съгласуване с научния ръководител, решение на ФС и заповед на ректора на МУ – София.

2. промяна на формата на докторантурата от редовна в задочна се извършва след съгласуване с научния ръководител, решение на ФС и заповед на ректора на МУ – София.

Чл. 125. Подготовката на докторантите в МУ - София се организира и координира от отдел „Наука“ на ректората и съответните сектори на деканатите на МФ, ФДМ, ФФ, и ФОЗ и се провежда в катедрите, клиничните центрове и университетските болници, сключили договор с ректора на МУ - София. Документация за хода на докторантурата (зачисляване, прекъсване и отчисляване по решение на ФС и заповед на ректора на МУ - София) се съхранява в ректората на МУ - София и в съответните деканати.

Чл. 126. Чужденци могат да се приемат за подготовка и добиване на ОНС „доктор“ в МУ-София съобразно действащата правна уредба в Република България и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Медицински университет – София.

Чл. 127. В МУ - С.офия могат да кандидатстват и да бъдат приети за докторанти по условията и реда, установени за български граждани:

1.чужденци, постоянно пребиваващи на територията на Република

България;

2. чужденци от българска народност, постоянно живеещи в чужбина, като българската народност се определя съгласно действащото решение на МС за осъществяване на образователна дейност сред българите в чужбина с поне един от следните документи; акт за раждане, кръщелно свидетелство или друг акт за гражданско състояние, паспорт или друг официален документ за самоличност, документ, издаден от организация на българска общност в чужбина. Лицата от българска народност могат да кандидатстват по документи и да се обучават в МУ - София и срещу заплащане 30% от пълната такса за обучение на чуждестранни граждани.

3. чужденци, на които е предоставен статут на бежанци, което се удостоверява с документ издаден от Националното бюро за териториално убежище на чужденците към Министерския съвет.

Чл. 128. (1) чуждестранни граждани могат да бъдат зачислени за докторантура в МУ- София по предходните членове след успешно завършен подготвителен курс по български език в ДЕОСС.

(2) Обучението на чуждестранни докторанти може да се провежда и на чужд език. По изключение защитата на дисертационния им труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор” може да бъде на чужд език.

Чл. 129. Редовните докторанти, обучавани в МУ - София след получаване на заповед за зачисляване имат право да участват в конкурс по документи, съобразно чл.20 от Наредба № 34 от 29.12.2006 г. за следдипломно обучение в системата на здравеопазването.

### **Раздел единадесети**

#### **СЛЕДДИПЛОМНО ОБУЧЕНИЕ НА СПЕЦИАЛИСТИ С ВИСШЕ МЕДИЦИНСКО И НЕМЕДИЦИНСКО ОБРАЗОВАНИЕ**

Чл. 130. Следдипломното обучение на специалисти с висше образование, работещи в системата на здравеопазването се организира, регистрира, координира и контролира от отдел „СДО и УБК” при ректората на МУ - София. Отдел „СДО и УБК” при ректората на Медицински университет - София организира, координира и контролира приемането, зачисляването и допускането до държавен изпит на български и чуждестранни специализанти.

Чл. 131. Секторите по „СДО” при деканатите на съответните факултети организират и координират курсовото и индивидуално обучение и изготвят ежегодно план- разписание за курсово и индивидуално обучение по предложение на базите за СДО, с които МУ - София има сключен договор.

Чл. 132. (1) Специализацията е овладяване на специалност от номенклатурата на специалностите в системата на здравеопазването по учебен план и учебни програми, за определен срок и приключва след успешно полагане на изпит пред държавна изпитна комисия.

(2) Специализацията се провежда в следните форми:

1. Специализация, финансирана от държавата.
2. Специализация срещу заплащане.

(3) Зачислените на специализация сключват договор за обучение с ректора на МУ- София и базата за практическо обучение..

Чл. 133. Базите по СДО се утвърждават със заповед на Министъра на здравеопазването.

Чл. 134. Стойността на обучението за един месец по специалности, съгласно номенклатурата на специалностите се определя от Министерство на здравеопазването.

Чл. 135. (1) Висши медицински и немедицински специалисти, успешно издържали държавен изпит за специалност, получават свидетелство за призната специалност, подписано от ректора.

(2) Висши медицински и немедицински специалисти, провели курсово и индивидуално обучение, получават удостоверение, издадено от съответния факултет и подписано от декана.

Чл. 136. (1) Следдипломното обучение на лица с медицинско и немедицинско образование, степен „професионален бакалавър по ...“ и „бакалавър“ се организира от отдел „СДО и УБК“ при ректората на МУ - София, в съответствие с действащите наредби и нормативни актове.

(2) Продължителната квалификация се провежда чрез тематични краткосрочни курсове и специализирано индивидуално обучение.

(3) Цената за провеждането на продължителната квалификация се определя със заповед на ректора на МУ- София.

(4) Отделът за „СДО и УБК“ при ректората на МУ - София приема и одобрява заявките на кандидатите за обучение.

(5) Завършилите курсово и индивидуално обучение получават удостоверение, подписано от зам.ректора по СДО и УБК.

## **Раздел дванадесети НАУЧНА ДЕЙНОСТ**

Чл. 137. (1) МУ - София осъществява самостоятелно или съвместно с други научни организации фундаментални и приложни научни изследвания в областта на медико-биологичните, медико-приложните и медико-социалните научни направления.

(2) Научноизследователската дейност в МУ-София се извършва при спазване на изискванията на:

1. Закон за висшето образование

2. Закон за насърчаване на научните изследвания

3. Закон за народното здраве

4. Закон за бюджета;

5. Наредба № 9/08.08.2003 г. на МОМН за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, отпускани целево от държавния бюджет за присъщата на държавните висши училища научна или художествено-творческа дейност.

Чл. 138. (1) Научните изследвания в МУ - София се финансират от субсидия от

държавния бюджет и от допълнителни средства, набирани по правилата за финансиране, съгласно чл. 90 и 91 на ЗВО.

(2) МУ - София има право да използва средствата, предвидени за научноизследователска дейност, за заплащане на преподавателския, научнопреподавателския и научно-изследователския състав на срочен трудов договор, както и за възнаграждение на студентите и докторантите, когато те са ангажирани с изследователската задача, за която са предназначени средствата.

Чл. 139. Научната дейност в МУ - София се основава на следните организационни технологии:

1. прогнозиране на научните изследвания;
2. свободна конкуренция и експертна оценка на изследователски проекти;
3. координиране развитието и движението на научните кадри, съобразно потребностите на медицинското образование, наука и практика;
4. регламентиране на специфичните условия за прием и обучение на кадри с висше образование за придобиването на степените „доктор“ и „доктор на науките“ по реда и условията на ЗВО, ЗРАСРБ;
5. стимулиране и подпомагане на международното научно сътрудничество, осъществявано от научни кадри и екипи на МУ - София;
6. защита на обектите на интелектуална собственост и патентно-лицензионна дейност.
7. спазване правилата на медицинска и научна етика.

Чл. 140. Научната дейност в МУ- София се осъществява чрез:

1. определяне на научните приоритети на МУ - София въз основа на държавната научна политика, потребностите на националното здравеопазване и кадровите и материални възможности и образователната и научна стратегия на Университета;
2. разработване на планове за НИД в катедрите на МУ - София, утвърждавани от ФС;
3. обявяване на конкурси, провеждане на експертна оценка (за научна значимост и съответствие на етичните изисквания на българското и международно законодателство) и сключване на договори за финансиране разработването на изследователски проекти при условията и по реда на Системата за конкурсно-проектно-финансиране на научните изследвания в МУ-София;
4. координиране участието на изследователски екипи от МУ - София в конкурсите за финансиране на научни проекти от национални и международни възложители;
5. планиране и провеждане на съвместни изследователски проекти с други висши училища, научни организации и институции от България и чужбина;
6. информиране на научната общност за възможностите, формите и сроковете за организиране на международно сътрудничество, сключване на договори, участие в международни програми и членуване в международни организации.

Чл. 141. МУ - София като съчетава академичната самостоятелност с отговорност пред обществото и държавата:

1. изготвя ежегодни отчети за организацията, резултатите и разходите по провежданата научно-изследователска дейност;

2. публикува в подходящи списания и на интернет страницата на Университета научните резултати от финансирани целево изследователски проекти, подбрани чрез експертна оценка.

3. разгласява сред изследователската общност крайните резултати от проведените през годината конкурсна сесия за подбор на научни проекти, чието финансиране ще се осъществи със средства на МУ - София през следващата календарна година;

4. координира и отчита международното сътрудничество в областта на НИД и популяризира неговите резултати.

Чл. 142. (1) За целите на изследователските си приоритети и за увеличаване на конкурентноспособността на научната активност в МУ - София с решение на АС могат да се създават научни центрове по приоритетни направления, чиято дейност се подпомага целево от бюджетни средства на МУ - София.

(2) Формирането на състава на центъра става на принципите на доброволност, квалификация, приноси в областта (доказани чрез публикации и договори за изследователски проекти), и наличен изследователски потенциал за развитие на приоритетното направление.

(3) Центровете са спомагателни звена, които:

1. обединяват на функционален принцип настоящи и бивши членове на академичния състав на МУ - София, студенти и докторанти, както и гост-професори/доценти от други български и чужди висши училища и научни институции. Дейността на центровете, тяхното седалище и координатор се определят от АС по предложение на зам.ректора по научната дейност.

2. приемат краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план за развитие на научното направление;

3. осъществяват съвместна изследователска дейност на базите на МУ - София;

4. на ежемесечни открити семинари обсъждат върховите постижения в областта на съответния изследователски приоритет и представят собствената си дейност;

5. кандидатстват за финансиране по международни изследователски програми;

6. отчитат ежегодно дейността си пред АС на МУ - София и на базата на постигнатите резултати АС взема решение за продължаване дейността на научните центрове и тяхното финансиране.

Чл. 143. Статутът на наградата за съществени приноси в научно-изследователската дейност „Панацея" и условията за присъждането ѝ се определят от АС по предложение на Съвета за медицинска наука.

## **Раздел тринадесети**

### **БОЛНИЧНО-УНИВЕРСИТЕТСКА ДЕЙНОСТ**

Чл. 144. (1) С оглед потребностите на учебния процес и научната дейност отдел "Болнично-университетска дейност" чрез ръководителите на катедри и съвместно с началниците на клиники координира диагностично-лечебната дейност като:

1. съдейства в Университетските болници да се приемат пациенти със заболявания включени в програмите за обучение на студенти, специализанти и докторанти;

2. спомага за свободния достъп до пациенти и документация необходими за практическото обучение на студентите, специализанти и докторанти;

3. изготвя графиците за дежурства на тесните специалисти /кардиолози, невролози, инфекционисти и др./ с цел осъществяване на качествена междуклинична консултативна помощ в Университетските болници.

(2) Констатира наличието на материално-технически ресурси (леглова база и кабинети) с цел поддържане нивото на академичното обучение.

(3) Предоставя медико-статистическа информация за научно-преподавателските кадри на МУ-София и диагностично-лечебната дейност на Университетските болници.

(4) Наблюдава практическата подготовка на студентите от Медицински колеж, която се провежда под формата на учебни стажове в болници одобрени като база за обучението им.

(5) Подпомага дейността по осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд в звената към МУ - София.

(6) Отдел „СДО и УБК” при МУ- София организира, регистрира и контролира обучението по високоспециализирани дейности в медицината.

(7) Информира ръководството на МУ - София за новоизлезлите медицински книги и наръчници, предназначени за студенти, специализанти и практикуващи лекари.

## **Раздел четирнадесети**

### **МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

Чл.145. МУ-София организира сътрудничество с чуждестранни образователни, научни и други организации с цел интеграцията му в международното общество на водещите университети в Европа и света.

Чл. 146. МУ - София провежда международно сътрудничество в съгласие с изработена стратегия и политика, заложи в плановете му за развитие и действие, вземащи предвид собствените възможности, приоритетите му в областта на образование, наука и други дейности, и европейските и световни стандарти в развитието на образованието и науката.

Чл. 147. МУ - София организира дейността си по международно сътрудничество чрез отдел „Международна интеграция и проектно

финансиране" на ректората.

Чл. 148. МУ - София осъществява международно сътрудничество по силата на сключени от него договори, в изпълнение на междудържавни научни и образователни спогодби чрез:

1. обучение на чуждестранни студенти, специализанти и докторанти в МУ- София в рамките на международни образователни програми, както и на негови студенти, специализанти и докторанти в чуждестранни университети.

2. повишаване на квалификацията на академичния си състав и административния си персонал в образователни, научни и други организации в чужбина.

3. участие в съвместни образователни, научни и други проекти и програми,

4. организиране на и участие в международни научни прояви.

5. информиране на научната общност за възможностите и формите за участие в международни образователни, научни и други програми, както и подпомагане успешното ѝ участие в тях.

(2) Дейностите по предходната алинея се осъществяват по ред установен от АС, а договорите, по които МУ - София е страна се подписват от ректора.

Чл.149. Финансирането на международното сътрудничество се осъществява чрез средства от собствени източници, целеви суми от държавни и други органи и организации, спонсорство и дарения, субсидии от фондове и фондации, международни договори.

## **Раздел петнадесети** **ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСИРАНЕ НА** **МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ**

Чл.150. МУ - София и включените в състава му звена:

1. разполагат с предоставеното от държавата за стопанисване и оперативно управление, както и с придобитото от дарения и завещания имущество, като пълноправни собственици;

2. ползват права върху обектите на интелектуална собственост, пораждани от учебната и научната им дейност, съгласно Закона за авторското право.

Чл.151. МУ- София и включените в състава му структурни звена, стопанисват и осъществяват оперативно управление на предоставените им от държавата терени; сгради; технически съоръжения; апаратура; библиотечен фонд; програмни продукти и други движими вещи, като с грижата на добър стопанин следят за използването им по предназначение в съответствие с основните функции и задачи на университета и за тяхното съхранение.

Чл.152. (1) МУ - София съставя, изпълнява, приключва и отчита самостоятелен бюджет, чрез собствените бюджети на структурните звена включени в неговия състав. Ръководствата на звената са оторизирани от ректора на МУ - София да

администрират приходите и разходите по собствените им бюджети.

(2) Правилата и критериите за разпределение на средствата за текуща веществена издръжка от определената със ЗДБ на Република България за съответната финансова година субсидия на МУ - София, се одобряват от АС.

(3) АС на МУ - София може в рамките на общия самостоятелен бюджет на университета, да утвърждава бюджет на основните звена на МУ - София.

(4) В приходната част на бюджета на МУ - София, включващ собствените бюджети на структурните му звена, постъпват:

1. субсидия от държавния бюджет на страната, като трансфер чрез бюджета на първостепенния разпоредител с бюджетни кредити - МОМН;

2. финансова помощ от общините, при съществуващи нормативни основания и възникнала необходимост за това;

3. дарения, завещания, наследства и спонсорство;

4. собствени приходи от:

а/ постъпления от научно-изследователска, експертно-консултантска, художествено-творческа, лечебна и спортна дейност, както и от права върху интелектуална собственост, авторски и други сродни права;

б/ постъпления от такси за кандидатстване и обучение, както и от такси за извършване на административни услуги на нестуденти;

в/ следдипломно обучение;

г/ други дейности, свързани с учебния процес.

(5) Приходната и разходната част на бюджета се съставя по класификацията на приходите и разходите на държавния бюджет.

(6) Превишаването на приходите над разходите в края на годината преминава като наличност в бюджета на МУ - София за следващата година.

Чл.153. (1) Субсидията от държавния бюджет осигурява средства за:

1. издръжка на обучението;

2. научни изследвания и издаване на учебници и учебни помагала;

3. социално- битови разходи;

4. капиталови разходи.

(2) Издръжката на обучението на един студент включва средства за заплати, определени по действащи нормативни документи, присъщите социално – осигурителни плащания и средства за текуща веществена издръжка ( дейност , в рамките на утвърдената бюджетна субсидия и се определя въз основа на:

1. диференцирани нормативи по професионални направления за един студент, определени с акт на Министерски съвет;

2. броят на студентите и докторантите;

3. резултатите от оценката при акредитацията на МУ- София и неговите специалности.

(3) Средствата за научни изследвания се охпределят по норматив, като съотношение към издръжката на обучението.

(4) Средствата за социално- битови разходи, се определят на основата на действащи нормативни актове на правителството, съобразно съответните натурални показатели и стойностни размери.

Чл.154. Размерът, условията и редът за получаване на стипендии от държавния бюджет, от студентите и докторантите в МУ - София, се определят с нормативен акт на Министерски съвет. Броят на стипендиантите, критериите за отпускане на стипендии и конкретните им размери по видове стипендии и категории, се определят от ректора на МУ - София, съгласувано със Студентския съвет.

Чл.155. (1) Студентите, докторантите и специализантите заплащат такси за обучението си.

(2) Таксите за обучение в МУ - София се определят от Министерски съвет в годишен размер. Студентите заплащат таксите на равни вноски в началото на всеки семестър.

(3) Таксите по ал. (2) не се заплащат от студенти, докторанти и специализанти, приети по актове на Министерски съвет или по Междуправителствени спогодби, в които този въпрос е уреден. От заплащане на такси в МУ - София се освобождават лицата по ал. (6) на чл. 95 от ЗВО.

(4) Таксите и държавната субсидия следва да покриват реалните разходи по обучението.

Чл.156. Ръководството на МУ - София съвместно с ръководствата на структурните звена в неговия състав, самостоятелно разпределя предоставените му по реда на чл. 151, ал. (4), т.1 средства за учебна дейност, научни изследвания, развитие на материалната база, професионалното и социално развитие.

Чл.157. (1) МУ - София приема вътрешни правила за организация на работната заплата в съответствие с колективните трудови договори (КТД), Кодекса на труда и нормативни актове на правителството, регламентиращи заплащането на труда. Звената в състава на МУ - София, могат да приемат свои правила за организация на работната заплата, съобразени с действащите нормативни актове, регламентиращи заплащането на труда, както и със сключените КТД.

(2). Договарянето на работните заплати на специалистите със средно; средно-специално; полувисше образование, както и на някои видове допълнителни възнаграждения, нерегламентирани с актове на Министерски съвет, се извършва на основата на КТД сключени между ръководителите на структурните звена и представителите на синдикалните организации.

Чл.158. МУ - София сключва договори с лечебни заведения - ЕАД -университетски болници, уреждащи взаимоотношенията между университета и лечебните заведения - клинични бази, където се осъществява учебен процес и научноизследователска дейност, по отношение на:

1. съвместно осъществяване на лечебно-диагностична, учебна и научно-изследователска дейност в клиниките (отделения, сектори), учебни зали, аудитории, кабинети и лабораторни звена на изпълнителя (лечебно заведение-ЕАД);

2. планиране на кадровата и цялостната политика в областта на преподаване, изследователска работа на катедрите, осъществяване на международни научни и учебни програми.

Във връзка с така договорирания предмет на дейност по договорните взаимоотношения, се извършват определени разходи по видовете дейности, свързани с учебния процес и научноизследователската работа осъществявана в клиничните катедри на МФ, базирани в съответните лечебни заведения, за сметка на собствените приходи по бюджета на Медицински факултет зададената финансова година.

Чл.159. МУ - София сводира на влизащите в състава му звена отчет за касово изпълнение на бюджета и годишен отчет за дейността през изтеклата година, който се приема на АС и се представя в Сметната палата за заверка.

Чл.160. Финансовата дейност на МУ - София се осъществява при условия и ред, определени от действащите в страната закони и законови разпоредби, които я регламентират - Закон за устройство на държавния бюджет; ЗБ на РБългария за съответната финансова година; ЗВО; Закон за счетоводството; ЗЛЗ; ЗОП и др.

## **Раздел шестнадесети** **ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

§ 1. Този правилник влиза в сила от датата на приемането му от 16 декември 2003 година.

§ 1а (нов – ОС 28.04.2011 г.) Правилникът е изменен и допълнен на Общо събрание на МУ-София, проведено на 28 април 2011 г.

§ 2. Правилникът се издава на основание чл. 29, т. 2 от ЗВО.